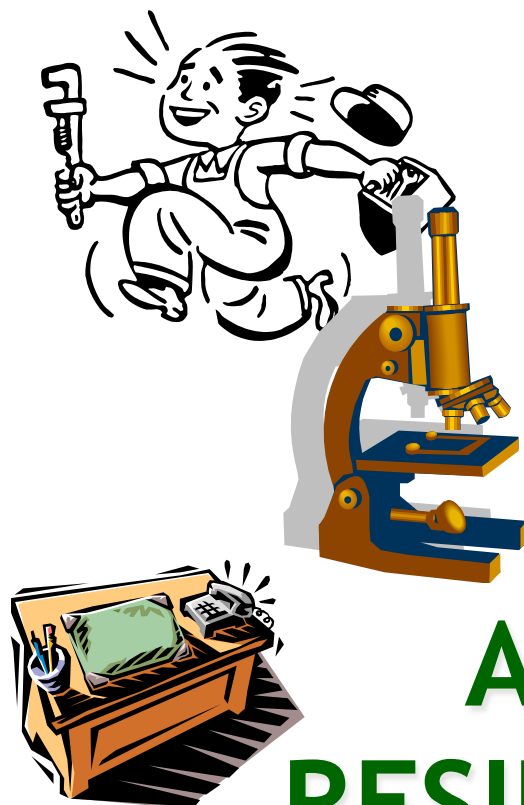
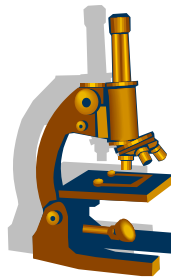
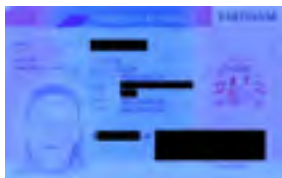


AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y AUTORIZACIÓN DE TRABAJO Parte -1

ÍNDICE - Parte 1

9	AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO		283
		Autorización de residencia temporal y trabajo cuenta ajena	288
		Residencia temporal y trabajo para investigación	338

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y AUTORIZACIÓN DE TRABAJO



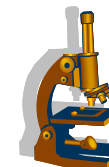
En este capítulo, incluimos los tipos de situaciones de residencia temporal y trabajo .

Dada la importancia y la diferencia entre ellas intentamos concretar en cada una los aspectos más importantes de la misma.



INTRODUCCIÓN. AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO

(Art. 36 LOEX)



Los extranjeros **mayores de 16 años precisarán**, para ejercer cualquier actividad lucrativa, laboral o profesional, de la correspondiente **autorización administrativa** previa para residir y trabajar. La autorización de trabajo se concederá conjuntamente con la de residencia, salvo en los supuestos de penados extranjeros que se hallen cumpliendo condenas o en otros supuestos excepcionales que se determinen reglamentariamente.

La eficacia de la autorización de residencia y trabajo inicial **se condicionará al alta del trabajador en la Seguridad Social**. La Entidad Gestora comprobará, en cada caso, la previa habilitación de los extranjeros para residir y realizar la actividad.

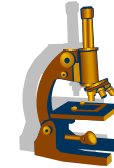
Cuando el extranjero se propusiera trabajar por cuenta propia o ajena, ejerciendo una profesión para la que se **exija una titulación especial**, la **concesión de la autorización se condicionará a la tenencia** y, en su caso, **homologación del título** correspondiente y, si las leyes así lo exigiesen, a la colegiación.

Para la contratación de un extranjero, **el empleador** deberá solicitar la autorización, que, en todo caso, deberá acompañarse del **contrato de trabajo** que garantice una actividad continuada durante el periodo de vigencia de la autorización.



INTRODUCCIÓN. AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO

(Art. 36 LOEX)



La **carencia de la autorización de residencia y trabajo**, sin perjuicio de las responsabilidades del empresario a que dé lugar, incluidas las de Seguridad Social, **no invalidará el contrato de trabajo** respecto a los derechos del trabajador extranjero, ni será obstáculo para la obtención de las prestaciones derivadas de supuestos contemplados por los convenios internacionales de protección a los trabajadores u otras que pudieran corresponderle, siempre que sean compatibles con su situación. En todo caso, el trabajador que carezca de autorización de residencia y trabajo no podrá obtener prestaciones por desempleo.

Salvo en los casos legalmente previstos, el reconocimiento de una prestación no modificará la situación administrativa del extranjero.

En la **concesión inicial** de la autorización administrativa para trabajar podrán aplicarse **criterios especiales para determinadas nacionalidades** en función del principio de reciprocidad.

No se concederá autorización para residir y realizar una actividad lucrativa, laboral o profesional, a los extranjeros que, en el marco de un **programa de retorno voluntario** a su país de origen, **se hubieran comprometido a no retornar a España durante un plazo** determinado en tanto no hubiera transcurrido dicho plazo.

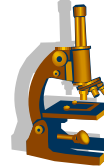
AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO



- ✓ Autorización de residencia temporal y autorización de trabajo por cuenta ajena.



- ✓ Régimen especial de los investigadores.



- ✓ Autorización de residencia y trabajo de trabajadores altamente cualificados.



- ✓ Autorización de residencia temporal y autorización de trabajo por cuenta ajena de duración determinada.



- ✓ Autorización de residencia temporal y autorización de trabajo por cuenta propia.



- ✓ Autorización de residencia temporal y trabajo en el marco de las prestaciones transnacionales de servicios.



- ✓ Excepciones a la autorización de trabajo.





Autorización de residencia temporal y autorización de trabajo por cuenta ajena

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y AUTORIZACIÓN POR CUENTA AJENA



A continuación, detallamos los trámites necesarios para que un extranjero pueda trabajar por cuenta ajena en España.

Igualmente recogemos los límites establecidos, la forma de renovación y modificación del tipo de autorización concedida, así como la legislación comunitaria que hace referencia a esta materia. (Directiva 2009/52/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2009, por la que establecen las normas mínimas sobre las sanciones y medidas aplicables a los empleadores nacionales y de terceros países en situación irregular).



AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y AUTORIZACIÓN DE TRABAJO CUENTA AJENA



(Art. 38 LOEX y Art. 63 Rgto. LOEX)

Para la **concesión inicial de la autorización de residencia y trabajo**, en el caso de trabajadores por cuenta ajena, **se tendrá en cuenta la situación nacional de empleo**.

La concesión de la autorización inicial de trabajo, en necesaria coordinación con la que corresponde al Estado en materia de residencia, corresponderá a las Comunidades Autónomas de acuerdo con las competencias asumidas en los correspondientes Estatutos.

Se limitará a un ámbito geográfico provincial y a una ocupación, salvo que se encuentre en alguno de los supuestos del artículo 40 LOEX.





SITUACIÓN NACIONAL DE EMPLEO

(Art. 38 LOEX)

La situación nacional de empleo **será determinada** por el Servicio Público de Empleo Estatal con la información proporcionada por las Comunidades Autónomas y con aquella derivada de indicadores estadísticos oficiales y quedará plasmada en el **CATÁLOGO DE OCUPACIONES DE DIFÍCIL COBERTURA**. Dicho catálogo

Con periodicidad trimestral y por provincias

Contendrá una **relación** de empleos susceptibles de ser satisfechos a través de la contratación de trabajadores extranjeros y **será aprobado previa consulta de la Comisión Laboral Tripartita de Inmigración**.

Igualmente, se entenderá que la situación nacional de empleo permite la contratación en ocupaciones no catalogadas cuando de la gestión de la oferta se concluya la insuficiencia de demandantes de empleo adecuados y disponibles.

SITUACIÓN NACIONAL DE EMPLEO

De acuerdo con la información suministrada por los Servicios públicos de empleo autonómicos y previa consulta de la Comisión Laboral Tripartita de Inmigración,

(Art. 65 Rgto. LOEX)

Servicio Público de Empleo



Trimestralmente

CATÁLOGO DE DIFÍCIL COBERTURA

Este Catálogo estará basado en la información disponible sobre la gestión de las ofertas presentadas por los empleadores en los Servicios Públicos de Empleo.

Para **cada provincia o demarcación territorial** que, en su caso, establezca la correspondiente Administración autonómica, así como para Ceuta y Melilla.

Podrán **no ser incluidas en Catálogo** aquellas ocupaciones que por su naturaleza **podrían ser cubiertas por personas inscritas como demandantes de empleo** tras su participación en actuaciones formativas programadas por los Servicios Públicos de Empleo.

SITUACIÓN NACIONAL DE EMPLEO

La situación nacional de empleo permite la contratación cuando

periodo de 15 días dará publicidad a la oferta



Empleador

OFERTA Servicio Público de Empleo

A los **25 días** de la presentación de la oferta deberá comunicar el resultado de la selección al Servicio Público de Empleo

(Art. 65 Rgto. LOEX)

Resultado de la selección

5 días

Certificado de insuficiencia de trabajadores

Se valorará

Oficina de Extranjería a efectos de concesión de la autorización de residencia y trabajo inicial:

La relación entre el número de trabajadores puestos a disposición del empleador y el de puestos de trabajo ofertados por éste, así como la valoración de si el puesto podría ser cubierto tras una actividad formativa programada por el Servicio Público de Empleo

CONTENIDO

- Identificación del empleador, la oferta y el número de puestos de trabajo ofertados
 - Los trabajadores puestos a disposición del empleador.
- Cifra de personas inscritas en la provincia como demandantes de empleo para la ocupación de que se trate.
- Valoración sobre si se trata de una ocupación que podría ser cubierta por personas inscritas como demandantes de empleo tras su participación en actuaciones formativas programadas por los Servicios Públicos de Empleo.

SUPUESTOS EXCEPTUADOS DE LA SITUACIÓN NACIONAL DE EMPLEO



✓ **ARTÍCULO 40 LOEX.**

✓ **CONVENIOS INTERNACIONALES (PERÚ Y CHILE).**

✓ **A los nacionales de Estados con los que se hayan suscrito convenios internacionales a tal efecto, así como a los nacionales de Estados no pertenecientes a la Unión Europea ni al Espacio Económico Europeo ENROLADOS EN BUQUES ESPAÑÓLES en virtud de acuerdos internacionales de pesca marítima (Resolución de 2 de julio de 2007 –BOE de 23.07.07).**



NO SE CONSIDERA LA SITUACIÓN NACIONAL DE EMPLEO (Art. 40 LOEX)



Los familiares reagrupados en edad laboral, o el cónyuge o hijo de extranjero residente en España con una autorización renovada, así como al hijo de español nacionalizado o de ciudadanos de otros Estados miembros de la Unión Europea y de otros Estados parte en el Espacio Económico Europeo, siempre que estos últimos lleven, como mínimo, un año residiendo legalmente en España y al hijo no le sea de aplicación el régimen comunitario.

Ser titular de una autorización previa de trabajo cuya renovación se pretenda.

Trabajadores necesarios para el montaje o la reparación de una instalación o equipos productivos importados.

Haber gozado de la condición de refugiado durante el año siguiente a la cesación de la aplicación de la Convención de Ginebra de 1951 sobre el Estatuto de Refugiados por los motivos recogidos en su Art. I.C. 5.

Haber sido reconocido como apátrida y los que hubieran perdido la condición de apátrida el año siguiente a la terminación de dicho Estatuto.

Tener *a su cargo* ascendientes o descendientes de nacionalidad española.

Haber nacido y ser residente en España.

Ser hijo o nieto de español de origen.

Los menores extranjeros en edad laboral con autorización de residencia que sean tutelados por la entidad de protección de menores competente, para aquellas actividades que, a criterio de la mencionada entidad, favorezcan su integración social, y una vez acreditada la imposibilidad de retorno con su familia o al país de origen.

Los extranjeros que obtengan la autorización de residencia por circunstancias excepcionales en los supuestos que se determinen reglamentariamente y, en todo caso, cuando se trate de víctimas de violencia de género o de trata de seres humanos.

Los extranjeros que hayan sido titulares de autorizaciones de trabajo para actividades de temporada, durante 2 años naturales, y hayan retornado a su país.

Los extranjeros que hayan renunciado a su autorización de residencia y trabajo en virtud de un programa de retorno voluntario.

Puestos de confianza y directivos de empresa.

Los profesionales altamente cualificados, incluyendo técnicos y científicos contratados por entidades públicas, universidades o centros de investigación.

Los trabajadores en plantilla de una empresa o grupo de empresas en otro país que pretendan desarrollar su actividad laboral para la misma empresa o grupo en España.

Los artistas de reconocido prestigio.



AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO. RÉGIMEN GENERAL. SUJETO LEGITIMADO.

(Art. 38 LOEX y 66 Rgto. LOEX)



EL EMPRESARIO

• ACREDITACIÓN DE MEDIOS ECONÓMICOS

Deberá acreditar que cuenta con **medios en cuantía suficiente** para hacer **frente a su proyecto empresarial y a las obligaciones** derivadas del contrato firmado con el trabajador extranjero. Dicha cuantía **deberá incluir el pago del salario** reflejado en el contrato que obre en el procedimiento

Si es **PERSONA FÍSICA**: Deberá acreditar que cuenta con medios de vida suficientes para atender sus necesidades y las de su familia. La cuantía mínima exigible se basará en porcentajes del IPREM según el nº de personas a su cargo, descontando el pago del salario reflejado en el contrato. En los casos de unidades familiares que incluyan dos o más miembros, los medios a acreditar resultarán de la suma de aquellos con los que cuente cada una de las personas que integren la unidad familiar.

No existen familiares a cargo

→ X-salario= **100% IPREM.(532,15€)**

2 miembros unidad familiar (contando el empleador) → X-salario= **200% IPREM.**

2 o más miembros y siguientes → X-salario= **50% IPREM por cada miembro adicional.**



• ESTARÁ OBLIGADO A COMUNICAR

El desistimiento de la solicitud de autorización si, mientras se resolviera la autorización o el visado, desapareciera la necesidad de contratación del extranjero o se modificasen las condiciones del contrato de trabajo que sirvió de base a la solicitud.

Si no pudiera iniciarse la relación laboral.

• **DEBERÁ REGISTRAR** en los Servicios Públicos de Empleo el contrato de trabajo que dio lugar a la solicitud.

• **FORMALIZAR EL ALTA** del trabajador en la Seguridad Social.



AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO. RÉGIMEN GENERAL. SUJETO LEGITIMADO.



EL EMPRESARIO

ACREDITACIÓN DE MEDIOS ECONÓMICOS

(Art. 67 Rgto. LOEX)

La disponibilidad de medios **no podrá acreditarse mediante la referencia a ingresos procedentes de subvenciones, subsidios y ayudas de carácter no contributivo o asistencial otorgadas por administraciones públicas españolas**, salvo en el ámbito de la asistencia domiciliaria y el cuidado de menores.

Cuando el empleador tenga la condición de empresa, podrá acreditar el cumplimiento de este requisito a través de, entre otros medios de prueba admitidos en Derecho, la presentación o la comprobación de la información relativa a su cifra de negocios, con el límite de los últimos tres años, y al promedio anual de personal contratado, teniendo en consideración las contrataciones realizadas, así como los despidos o bajas que se hayan producido. También podrá presentar, sin perjuicio de la utilización de otros medios de prueba admitidos en Derecho, una declaración relativa a los servicios o trabajos realizados anteriormente, con el límite de los 3 últimos años y/o un extracto de las cuentas anuales referido a balance.



SUJETO LEGITIMADO PARA SOLICITAR LA AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO. RÉGIMEN GENERAL

(D. A. 4ª Rgto. LOEX)



EL EMPRESARIO



En el caso de personas jurídicas, se entiende por representante legal:

- a) Los miembros del órgano de representación de las Asociaciones.
- b) Los administradores a los que los Estatutos sociales confieran el poder de representación de la empresa, en el caso de sociedades anónimas y de responsabilidad limitada.
- c) Personas vinculadas a la empresa por relación laboral, a cuyo favor se haya otorgado un apoderamiento general para todo tipo de actos (o específico que incluya la presentación de solicitudes de autorizaciones de trabajo y residencia) siempre que el apoderamiento esté inscrito en el Registro Mercantil y se acredite dicha situación al momento de presentar la solicitud.

RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA.

(Art. 64 Rgto. LOEX) REQUISITOS



En relación con la residencia de los extranjeros que se pretende contratar será necesario que:

- † No se encuentren **irregularmente en territorio español**.
- † **Carezcan de antecedentes penales**, tanto en España como en sus países anteriores de residencia durante los últimos 5 años, por delitos previstos en el ordenamiento español.
- † **No figuren como rechazables** en el espacio territorial de países con los que España tenga firmado un convenio en tal sentido.
- † Haya **transcurrido el plazo de compromiso de no regreso** a España del extranjero, asumido por éste en el marco de su retorno voluntario al país de origen.
- † Se haya **abonado la tasa** por tramitación de la autorización de residencia temporal.



En relación con la actividad a desarrollar será necesario que:

✕ La **situación nacional de empleo** no impida la contratación del trabajador extranjero en los términos previstos en el artículo 65 de este Reglamento.

No se tendrá en cuenta la situación nacional de empleo en los supuestos establecidos en el artículo 40 LOEX o por Convenio internacional.

Igualmente, se autorizará a trabajar sin atender a la situación nacional de empleo a los nacionales de Estados con los que se hayan suscrito convenios internacionales a tal efecto, así como a los nacionales de Estados no pertenecientes a la Unión Europea ni al Espacio Económico Europeo enrolados en buques españoles en virtud de acuerdos internacionales de pesca marítima. En este caso, se concederá validez de autorización para trabajar al duplicado de la notificación de embarque o renovación del contrato de tripulantes extranjeros en buques españoles.

✕ El **empleador** presente un **contrato de trabajo firmado por el trabajador** y por él mismo y que garantice al trabajador una actividad continuada durante el periodo de vigencia de la autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena. (La fecha de comienzo del contrato deberá estar condicionada al momento de eficacia de la autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena).

✕ Las **condiciones fijadas en el contrato de trabajo** se ajusten a las establecidas por la normativa vigente y el convenio colectivo aplicable para la misma actividad, categoría profesional y localidad. (En el caso de que la contratación fuera a tiempo parcial, la retribución deberá ser igual o superior al salario mínimo interprofesional para jornada completa y en cómputo anual).

✕ Que el **empleador solicitante** haya formalizado su **inscripción en el correspondiente régimen del Sistema de Seguridad Social** y se encuentre al corriente del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

✕ El empleador cuente con **medios económicos, materiales o personales, suficientes** para su proyecto empresarial y para hacer frente a las obligaciones asumidas el contrato frente al trabajador en los términos establecidos en el artículo 66 de este Reglamento.

✕ El **trabajador tenga la capacitación** y, en su caso, **la cualificación profesional** legalmente exigida para el ejercicio de la profesión.

✕ Se haya **abonado la tasa** relativa a la autorización de trabajo por cuenta ajena.

RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA. SOLICITUD



EMPRESARIO O REPRESENTANTE

(Art. 67 Rgto. LOEX)

PRESENTACIÓN ÓRGANO COMPETENTE

Se grabará y dejará constancia de su presentación

Comprobación de la existencia de causa de inadmisión a trámite.

Emitidos en el plazo 10 días

Valoración:

- Cumplimiento de las obligaciones fiscales y de Seguridad Social.
- Informe de la Dirección General de la Policía y la Guardia Civil y del Registro Central de Penados y Rebeldes.

Subsanación de defectos en el plazo 10 días

Plazo máximo de 3 meses

RESOLUCIÓN Motivada

Favorable

Resolución condicionada hasta la expedición del visado y posterior alta en el plazo de 3 meses desde la entrada en territorio Español.

Desfavorable

Recurso de reposición 1 mes
Recurso Cont.-Adm. 2 meses desde la notificación al empresario

Documentos

- **NIF y documento público que otorgue su representación legal** en favor de la persona física que formule la solicitud (si es persona jurídica).
- El **contrato de trabajo**, en el modelo oficial establecido.
- **Certificado del Servicio Público de Empleo** competente sobre la insuficiencia de demandantes de empleo para cubrir el puesto de trabajo.
- Los **documentos acreditativos de los medios económicos, materiales o personales** de los que dispone.
- Copia del **pasaporte completo**, o documento de viaje, en vigor, del trabajador extranjero.
- **Acreditación de que se posee la capacitación** y en su caso, la cualificación profesional legalmente exigida.
- Aquellos **documentos que acrediten**, de ser alegada por el interesado, **la concurrencia de un supuesto específico** del artículo 40 LOEX o por Convenio Internacional.



RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA. ASUNCIÓN DE COMPETENCIAS POR LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Procedimiento relativo a una autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena supondrá **la presentación de una única solicitud y finalizará con una única resolución administrativa.**

COMUNIDAD AUTÓNOMA ASUME COMPETENCIAS

COMPETENTE:

Resolverá sobre la **inadmisión a trámite** o para declarar el **desistimiento y el archivo de las actuaciones** (de acuerdo con el informe preceptivo y vinculante de la Administración General del Estado).

RESOLUCIONES de inadmisión, desistimiento y archivo:

- Se **notificarán** por éste al **interesado**.
- Se **introducirán en la aplicación informática** correspondiente.

RECURSOS:

Serán **resueltos por éste**, de acuerdo con el informe preceptivo y vinculante emitido por la Administración General del Estado.

COMPROBARÁ:

- **Abono de las tasas** correspondientes.
- **Recabará los informes de la Administración Tributaria, y el de la Seguridad Social** (con el fin de comprobar que el empleador está al corriente en el pago de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social).
- La **Administración General del Estado solicitará, simultáneamente, los informes de la Dirección General de la Policía y de la Guardia Civil y del Registro Central de Penados.**

(Art. 68 Rgto. LOEX)

DICTA RESOLUCIÓN CONJUNTA:

(Firmada por Administración General del Estado y Organismo competente autonómico).

CONCEDE

DENIEGA

NOTIFICA LA RESOLUCIÓN A LOS INTERESADOS

RECURSOS:

- Ante cualquiera de los órganos que la firmen.
- Se resolverá de forma conjunta y concordante.
- Se notificará a los interesados por el órgano competente de la Comunidad Autónoma.

AUTORIZACIÓN RESIDENCIA Y TRABAJO CUENTA AJENA.

DENEGACIÓN DE LA RESOLUCIÓN



(Art. 69 Rgto. LOEX)



- × Cuando **no** se acredite **cumplir** alguno de los **requisitos** establecidos para su concesión.
- × Cuando en los **12 meses inmediatamente** anteriores a la fecha de solicitud el **empleador haya amortizado los puestos de trabajo que pretende cubrir por despido improcedente o nulo**, declarado por sentencia o reconocido como tal en acto de conciliación, o por las causas previstas en los artículos 50, 51 y 52 c) del Estatuto de los Trabajadores, excepto en los supuestos de fuerza mayor.
- × Cuando el **empleador solicitante haya sido sancionado mediante resolución firme en los últimos 12 meses** por infracciones calificadas como graves o muy graves en la Ley Orgánica 4/2000, o por infracciones en materia de extranjería calificadas como graves o muy graves en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobada por el Real Decreto Legislativo 5/2000.
- × Cuando, para fundamentar la petición, **se hayan presentado documentos falsos o formulado alegaciones inexactas, o medie mala fe.**
- × De así valorarlo el órgano competente para resolver, cuando **conste un informe policial desfavorable.**
- × Cuando **concurra una causa prevista legalmente de inadmisión a trámite** que no hubiera sido apreciada en el momento de la recepción de la solicitud.
- × Cuando el empleador solicitante **haya sido condenado mediante sentencia firme por delitos contra los derechos de los trabajadores o contra extranjeros**, así como contra la Hacienda Pública o la Seguridad Social, salvo que los antecedentes penales hubieran sido cancelados.
- × De así entenderlo oportuno la autoridad competente para la resolución del procedimiento a la vista de las circunstancias concurrentes, que en los **12 meses inmediatamente anteriores** a la fecha de presentación de la solicitud el **empleador solicitante haya decidido la extinción del contrato** que motivó la concesión de una **autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena** con carácter previo a la finalización de la vigencia de la autorización.
- × Cuando en la fecha de solicitud de la autorización el empleador mantenga vigentes **medidas de suspensión de contratos**, de acuerdo con lo previsto en el artículo 47 del Estatuto de los Trabajadores, en relación con los puestos de trabajo que pretende cubrir.

AUTORIZACIÓN CUENTA AJENA. SOLICITUD DE VISADO



**RESOLUCIÓN
FAVORABLE**

(Art. 70 Rgto. LOEX)

El trabajador personalmente o

REPRESENTANTE cuando existan motivos fundados que obstaculicen el desplazamiento, como: lejanía de la Misión Diplomática u Oficina Consular, dificultades de transporte, enfermedad o condición física.

**SOLICITUD DEL VISADO en la Oficina Consular
en el plazo de 1 mes desde
la notificación de la resolución condicionada**

DOCUMENTOS:

- 📄 **Pasaporte ordinario o título de viaje**, con una vigencia mínima de 4 meses.
- 📄 **Certificado de antecedentes penales.**
- 📄 **Certificado médico.**
- 📄 **Copia del contrato de trabajo.**
- 📄 **Abono de tasas.**

Constituirá causa de **inadmisión a trámite** de la solicitud de visado y, en su caso, de denegación, el hecho de que el extranjero se **halla en España en situación irregular.**

El Consulado puede realizar una entrevista al solicitante (D.A. 10 Rgto. LOEX)

**Incomparecencia en
el plazo de 15 días.
DESISTIDO**

Plazo 1 mes

VISADO

Resolución Motivada

CONCESIÓN

Plazo 1 mes para recogerlo

En el caso de no hacerlo: **ARCHIVO**

Se recoge personalmente

DENEGACIÓN

La Resolución expresará los **recursos:**

- Recurso de Reposición 1 mes.
- Recurso Cont- Adm. TSJ Madrid. Procedimiento Ordinario. 2 meses.

DENEGACIÓN:

- ✗ Cuando se encontrara en **situación irregular** en España en la fecha en que se presentó a su favor la solicitud de autorización
- ✗ **Cuando no se acredite el cumplimiento de los requisitos.**
- ✗ Hayan presentado **documentos falsos o formulado alegaciones inexactas, o medie mala fe.**
- ✗ Cuando concorra una **causa prevista legalmente de inadmisión a trámite.**
- ✗ Cuando la copia del contrato presentada no coincida con la información proporcionada por la Oficina de Extranjería sobre el contrato original.

AUTORIZACIÓN CUENTA AJENA. INADMISIÓN A TRÁMITE

(Disposición Adicional 4 LOEX)

- ⊗ **Falta de legitimación del solicitante**, o insuficiente acreditación de la representación.
- ⊗ Presentación de la **solicitud fuera de plazo** legalmente establecido.
- ⊗ **Reiteración de una solicitud ya denegada**, siempre que las circunstancias que motivaron la denegación no hayan variado.
- ⊗ Cuando **conste un procedimiento administrativo sancionador** contra el solicitante en el que pueda proponerse la expulsión o cuando se haya decretado contra el mismo una orden de expulsión, judicial o administrativa **salvo** que, en este último caso, **la orden de expulsión hubiera sido revocada** o se hallase en uno de los supuestos regulados por los artículos 31 bis, 59, 59 bis o 68.3 de esta ley.
- ⊗ Cuando el **solicitante tenga prohibida su entrada en España**.
- ⊗ Cuando se trate de **solicitudes manifiestamente carentes de fundamento**.
- ⊗ Cuando se refieran a **extranjeros que se encontrasen en España en situación irregular**, salvo que pueda encontrarse en uno de los supuestos del Art.31.3.
- ⊗ Cuando dicha **solicitud no sea realizada personalmente** y dicha circunstancia sea exigida por ley.



AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA. SOLICITUD DE TARJETA DE IDENTIDAD



CONCESIÓN DEL VISADO

Vigencia: 3 meses

**Habilita a entrar y
permanecer en situación de
estancia**

(Art. 70 Rgto. LOEX)

En el plazo de vigencia del visado (máx. 3 meses)

TRASLADO A ESPAÑA

En el plazo de 3 meses desde la entrada

ALTA SEGURIDAD SOCIAL

(El alta dará eficacia a la Autorización)

Si **no existiera constancia** del alta en Seguridad Social:

- Trabajador: quedará obligado a salir del territorio nacional, incurriendo en caso contrario en infracción grave por encontrarse irregularmente en España.
- Empresario: se le requerirá para que alegue las razones por las que no se ha iniciado la relación laboral. Si en el plazo de 10 días no se recibiese contestación o fuera considerada insuficiente, la autoridad competente dará traslado del expediente a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por posible concurrencia de una infracción grave de las previstas en el artículo 53.2.a) de la LOEX.

**Plazo de 1 mes desde el
alta en la Seguridad Social**

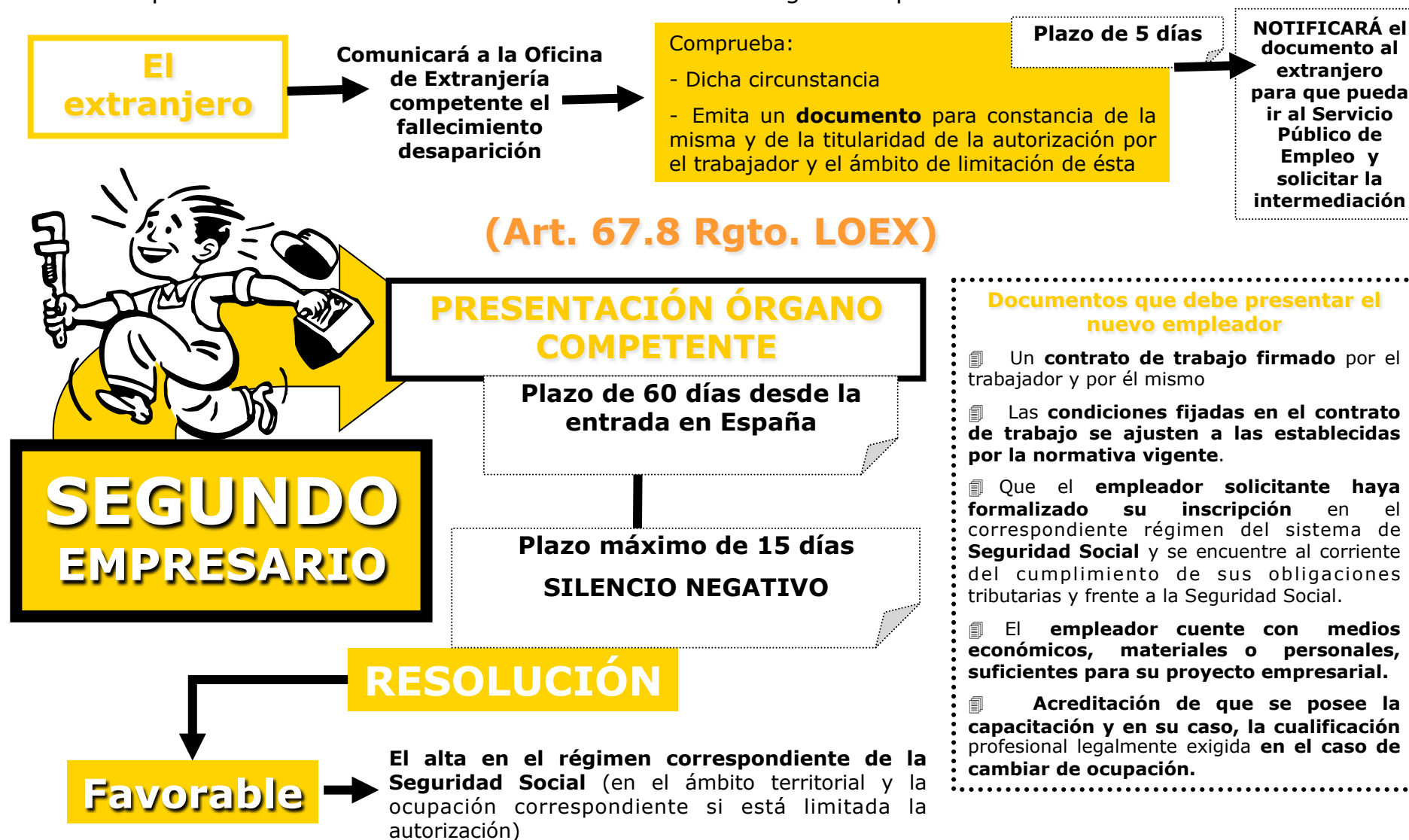
SOLICITUD DE LA TARJETA DE IDENTIDAD DE EXTRANJEROS

**Personalmente en las
Oficinas de Extranjería o Comisaría de Policía.**

AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO

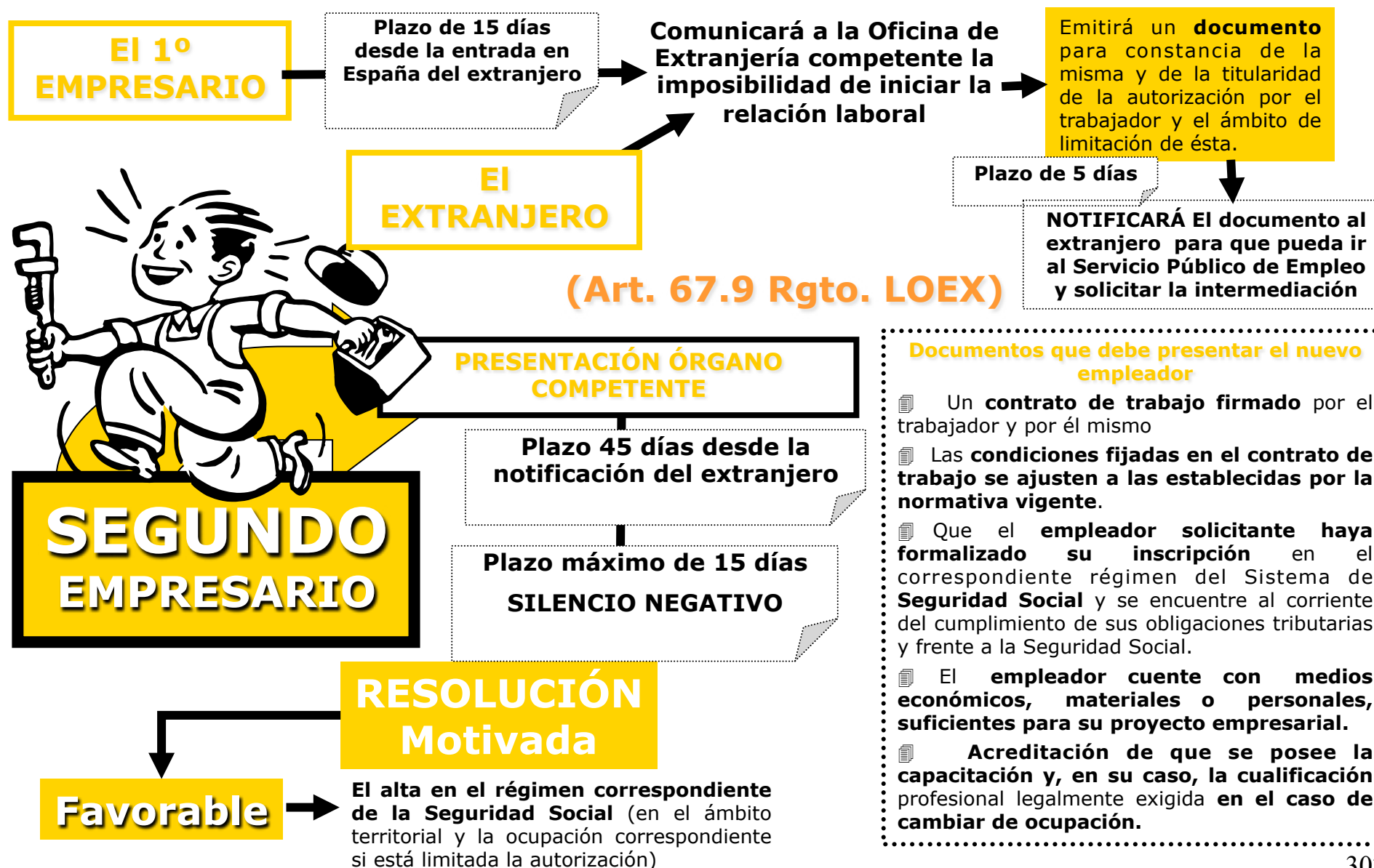
FALLECIMIENTO DEL EMPRESARIO

El **órgano** que concedió la autorización podrá permitir el alta del trabajador por otro empleador, siempre que ésta se produzca dentro de los 3 meses desde su entrada legal en España.



AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO

No inicio de la relación laboral



IMPRESO DE DECLARACIÓN DE NO INICIO DE LA ACTIVIDAD



COMUNICACIÓN DE IMPOSIBILIDAD DE INICIO DE RELACIÓN LABORAL (RD 557/2011)

EXPEDIENTE _____

Nombre del empresario/representante legal D/N _____ NIF/NIE _____ Titular _____

Razón Social _____ NIF/NIE _____

Actividad I _____ Ocupación II _____

Domicilio C.I.P. _____ Nº _____ Piso _____

Localidad _____ C.P. _____ Provincia _____

Teléfono _____ Email _____

COMUNICO ante las Autoridades españolas, en el plazo establecido de 15 días desde la entrada del extranjero en territorio español, en cumplimiento de la obligación establecida en el art. 67 del RD 557/2011, la no posibilidad de inicio de la relación laboral con el trabajador cuyos datos a continuación se detallan:

Nombre _____ Tipo de título _____ Diferido _____

Nacionalidad _____ NIE _____ Pasaporte Nº _____

Motivos del impedimento _____

En _____ de _____ de _____

Firma del empresario aquí, en su caso:

RELLENAR EN MAYÚSCULAS CON BOLÍGRAFO NEGRO Y LETRA DE IMPRENTA O A MÁQUINA. IMPRESO GRATUITO. PROHIBIDA SU VENTA
DE PRESENTAR ORIGINAL Y COPIA

- (1) Indique el título en base al cual se admite la representación, por ejemplo Administrador único, solidario o mancomunado, Cónyuge...
- (2) Indique la actividad principal, por ejemplo: agricultura, construcción, hostelería, comercio, servicio doméstico, sanidad...
- (3) Indique la situación del trabajador, por ejemplo: peón agrícola, albañil, cocinero, dependiente, empleado de hogar, informático, médico...

DIRECCIÓN A: OFICINA DE EXTRANJERÍA

PROVINCIA _____



IMPRESO DE DECLARACIÓN DE DECLARACIÓN DE FALLECIMIENTO



COMUNICACIÓN DE FALLECIMIENTO O DESAPARICIÓN DE EMPLEADOR (RD 557/2011)

Nº EXPEDIENTE	
Nombre	1º Apellido
Nacionalidad	NIF
Fecha de nacimiento	Lugar de nacimiento
Nombre del padre	Nombre de la madre
Domicilio en España	País
Localidad	C.P.
Teléfono	E-mail
Representante legal, en su caso, CDP	Título de

COMUNICO ante las Autoridades españolas, tras efectuado mi entrada en España con fecha _____ el fallecimiento / desaparición⁽¹⁾ del empleador que tramitó mi autorización de residencia y trabajo y cuyos datos a continuación se detallan:

Nombre/Reason Social	NIF
Sitio ⁽²⁾	Ocupación ⁽³⁾
Domicilio C.P.	País
Localidad	C.P.
Teléfono	E-mail

Todo esto en cumplimiento de la obligación establecida en el art. 67 RD 557/2011 y a los efectos de que se compruebe dicha circunstancia de oficio, emitiendo posteriormente, en su caso, documento para constancia de la misma, conjuntamente con el reconocimiento de titularidad de autorización de trabajo al objeto de optar por inscribirse en los Servicios Públicos de Empleo solicitando su intermediación laboral).

En _____ a _____ de _____ de _____

RELLENA representante legal, en su caso

RELLENAR EN MAYÚSCULAS CON BOLÍGRAFO NEGRO Y LETRA DE IMPRENTA O A MÁQUINA. IMPRESO GRATUITO. PROHIBIDA SU VENTA. SE PRESENTARÁ ORIGINAL Y COPIA.

(1) Rellenar utilizando 2 dígitos para el día, 2 para el mes y 4 para el año, en este orden (dd/mm/aaaa).

(2) Marque el lugar que procede: Salero / Casado / Viudo / Divorciado / Separado.

(3) Indique el título en base al cual se ostenta la representación, por ejemplo: Padre/Madre del menor, Tutor,...

(4) Tachese lo que no proceda.

(5) Indique la actividad principal, por ejemplo: agricultura, construcción, hostelería, comercio, servicios domésticos, salud,...

(6) Indique la ocupación del trabajador, por ejemplo: peón agrícola, albañil, cocinero, dependiente, empleado de hogar, informático, médico,...

DIRECCIÓN A: OFICINA DE EXTRANJERÍA

PROVINCIA _____



OBTENCIÓN DE AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO

CONTRATO

CATÁLOGO o

Certificado
que solicita el
empresario.



LO PRESENTA EL EMPRESARIO PERSONALMENTE ANTE EL ÓRGANO COMPETENTE

DOCUMENTOS

- NIF y documento público que otorgue su representación legal en favor de la persona física que formule la solicitud (si es persona jurídica).
- El contrato de trabajo, en el modelo oficial establecido.
- Certificado del Servicio Público de Empleo competente sobre la insuficiencia de demandantes de empleo para cubrir el puesto de trabajo
- Los documentos acreditativos de los medios económicos, materiales o personales de los que dispone.
- Copia del pasaporte completo, o documento de viaje, en vigor, del trabajador extranjero.
- Titulación o acreditación de que se posee la capacitación.
- Aquellos documentos que acrediten, de ser alegada por el interesado, la concurrencia de un supuesto específico del artículo 40 LOEX o por Convenio internacional.

máximo de 3 meses

Notificación al
empresario,
previo pago de
tasas, de la
concesión de la
autorización.

Envío de la
Resolución al
extranjero

Plazo de 1 mes desde
la notificación al
empresario

Recoger el visado

Plazo de 1 mes
desde la concesión

Y viajar durante su vigencia
(máx. 3 meses).

DOCUMENTOS:

- Pasaporte ordinario o título de viaje, con una vigencia mínima de cuatro meses.
- Certificado de antecedentes penales.
- Certificado médico.
- Copia del contrato de trabajo.
- Abono de tasas.

Solicitar
VISADO
en la Misión
Diplomática

En el plazo de 3 meses desde su
entrada

Alta en Seguridad
Social.

Solicitar la Tarjeta de Identidad
de Extranjero.

Plazo de 1 mes desde la llegada.

IMPRESO DEL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN DE ESCOLARIZACIÓN DE MENORES



DECLARACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN DE ESCOLARIZACIÓN DE MENORES A CARGO EN ESPAÑA (LO 4/2000 y RD 557/2011)

Nombre _____ 1º Apellido _____ 2º Apellido _____
 Nacionalidad _____ NIE _____ Pasaporte M _____
 Domicilio en España _____ Nº _____ Población _____
 Localidad _____ C.P. _____ Provincia _____
 Teléfono _____ E-mail _____

DECLARO como titular de autorización de residencia/residencia y trabajo que pretendo su renovación, en cumplimiento de la obligación establecida en la Ley Orgánica 4/2000, de derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social y en su Reglamento aprobado por RD 557/2011, tener a mi cargo en España a los siguientes menores en edad de escolarización*

NOMBRE Y APELLIDOS DEL MENOR	NIE	FECHA DE NACIMIENTO	PROVINCIA DE ESCOLARIZACIÓN	VINCULO CON EL SOLICITANTE

*La escolarización en España es obligatoria a partir del año natural en el que el menor cumple los 6 años y hasta los 16 años, inclusive.

☐ Convierto la comprobación de estos datos.
 *En caso de no consentir la comprobación, deberá adjuntar las certificaciones correspondientes.

En _____ a _____ de _____ de _____

Firma: _____

RELLENAR EN MAYÚSCULAS CON BOLÍGRAFO NEGRO Y LETRA DE IMPRINTA O A MÁQUINA.
 IMPRESO GRATUITO. PROHIBIDA SU VENTA.





TIPOS DE AUTORIZACIONES DE TRABAJO POR CUENTA AJENA

**CUENTA
AJENA**

✓ **INICIAL:** podrá limitarse a un sector o actividad y ámbito geográfico concreto **1 año.**

✓ **1ª RENOVACIÓN:** Sin limitación **2 años.**

✓ **2ª RENOVACIÓN:** **2 años.**



AUTORIZACIÓN DE LARGA DURACIÓN



LIMITACIONES



(Art. 38.5 LOEX y Art. 63.5 Rgto LOEX)

AUTORIZACIÓN INICIAL DE TRABAJO POR CUENTA AJENA: podrá limitarse a una PROVINCIA y a una OCUPACIÓN salvo en los casos previstos por la Ley y los Convenios Internacionales firmados por España.

Cuando la Comunidad Autónoma tuviera reconocidas competencias en materia de autorización inicial de trabajo podrá fijar el ámbito geográfico de la autorización dentro de su territorio.

AUTORIZACIÓN SEGUNDA Y SUCESIVAS: SIN LIMITACIÓN alguna de ámbito geográfico u ocupación.



MODIFICACIONES DE ÁMBITOS

(Art. 203.1 Rgto. LOEX)

MODIFICACIÓN DE AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO INICIALES CUANDO SE HAYA LIMITADO LA ACTIVIDAD O EL ÁMBITO GEOGRÁFICO:

- **COMPETENCIA:** es del **órgano** donde **se vaya a iniciar** la relación laboral o la actividad por cuenta propia.
- **SOLICITUD:** del interesado.
- Si se modifica el ámbito, se requiere comprobar la situación nacional de empleo (salvo las excepciones del Art.40 LOEX).
- **PLAZO:** Se resolverán en el **plazo máximo de 1 mes**. Transcurrido dicho plazo sin que la Administración haya dado respuesta expresa, se entenderá que la solicitud ha sido concedida. (DISP. AD 1 DE LOEX). **SILENCIO POSITIVO.**



AUTORIZACIONES DE RESIDENCIA Y TRABAJO. MODIFICACIONES (Art. 203 Rgto. LOEX)



Tanto por C. AJENA como por C. PROPIA, podrán cambiarse a solicitud del interesado, **siempre que se le haya renovado** ya su autorización inicial **o al solicitarla** (salvo que se acredite una necesidad por circunstancias sobrevenidas para garantizar su subsistencia).



CUENTA AJENA → **CUENTA PROPIA**



- Los requisitos para la obtención de autorización por cuenta propia.
- Constancia de la realización habitual de la actividad laboral durante el periodo de vigencia de la autorización por un periodo igual al que correspondería si pretendiera su renovación.



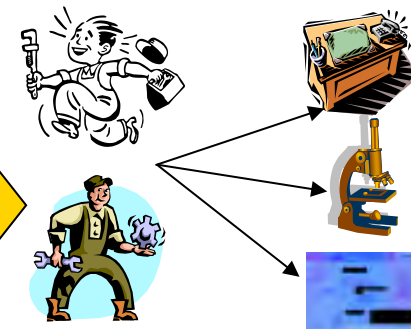
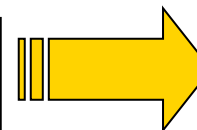
CUENTA PROPIA → **CUENTA AJENA**



- Contrato de trabajo.
- Constancia del cumplimiento de las obligaciones tributarias y de Seguridad Social de su anterior actividad profesional.

La nueva autorización no ampliará la vigencia de la autorización modificada

También cabe la modificación en las mismas condiciones





COMPATIBILIDAD CUENTA AJENA Y CUENTA PROPIA



(Art. 201 Rgto. LOEX)

SOLICITUD: Personalmente por el interesado.

LUGAR: Oficina de Extranjeros.

REQUISITOS:

- Cumplir los requisitos generales establecidos en el Rgto. LOEX, para obtener las correspondientes autorizaciones para trabajar.
- Acreditar la compatibilidad del ejercicio de ambas actividades respecto:
 - Objeto.
 - Duración.
 - Jornada laboral.



DURACIÓN: periodo de vigencia de la autorización de trabajo que se ostente (salvo oferta de duración inferior).

ORDEN PRE/2072/2011, DE 22 DE JULIO. ACCESO AL TRABAJO CUENTA AJENA CIUDADANOS RUMANOS.



MORATORIA HASTA DICIEMBRE 2012

- Nacionales de Rumania que entren en territorio español a partir del 22 de julio de 2011 o que encontrándose ya en territorio español no figuren como dados de alta en el régimen correspondiente de la Seguridad Social o inscritos como demandantes de empleo en los Servicios Públicos de empleo a dicha fecha y **traten de ejercer en España una actividad laboral por cuenta ajena por un tiempo igual o superior a 1 año.**



✓ **PROCEDIMIENTO SERÁ INICIADO POR EL EMPLEADOR (Art. 67 Regla LOEX)**

✓ **NO SE TENDRA EN CUENTA LA SITUACIÓN NACIONAL DE EMPLEO.**

✓ **EFICACIA:**

Si no se encuentra en España: Entrada en el plazo de 3 meses desde que la concesión sea notificada al interesado. Y la eficacia se suspenderá hasta se produzca el alta en el correspondiente régimen de la Seguridad Social.

Si se encuentra en España: Su eficacia quedará suspendida hasta que en el plazo de un mes se produzca el alta en el correspondiente régimen de la Seguridad Social.

✓ **INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO CENTRAL DE EXTRANJEROS:** En el plazo de 3 meses desde su entrada en España, deberá solicitar personalmente su inscripción. (se hará referencia a su autorización de trabajo y a la validez de ésta).





RENOVACIÓN AUTORIZACIÓN DE TRABAJO POR CUENTA AJENA



La **autorización de residencia y trabajo** se **RENOVARÁ** a su expiración: **(Art. 38.6 LOEX)**

- a) Cuando persista o se renueve el contrato de trabajo que motivó su concesión inicial, o cuando se cuente con un nuevo contrato.
- b) Cuando por la autoridad competente, conforme a la normativa de la Seguridad Social, se hubiera otorgado una prestación contributiva por desempleo.
- c) Cuando el extranjero sea beneficiario de una prestación económica asistencial de carácter público destinada a lograr su inserción social o laboral.
- d) Cuando concurren otras circunstancias previstas reglamentariamente, en particular, los supuestos de extinción del contrato de trabajo o suspensión de la relación laboral como consecuencia de ser víctima de violencia de género.

Los extranjeros residentes que tengan en España menores a su cargo en edad de escolarización obligatoria, **deberán acreditar dicha escolarización**, mediante informe emitido por las autoridades autonómicas competentes, en las solicitudes de renovación de su autorización o en su solicitud de residencia de larga duración. En caso de que no quede acreditada la escolarización de los menores, la Oficina de Extranjería pondrá esta circunstancia en conocimiento de las autoridades educativas competentes, y advertirá expresamente y por escrito al extranjero solicitante de que en caso de no producirse la escolarización y presentarse el correspondiente informe en el plazo de 30 días, la autorización no será renovada **(Art. 9 LOEX y 71 Rgto. LOEX)**

Para la renovación, se valorará especialmente el **esfuerzo de integración** del extranjero que aconseje su renovación, acreditado mediante un informe positivo de la Comunidad Autónoma que certifique la asistencia a las acciones formativas **Art. 31 LOEX**

AUTORIZACIÓN DE TRABAJO POR CUENTA AJENA. RENOVACIÓN



COMPETENCIA:

Delegación o Subdelegación del Gobierno u Órgano Autónomo competente, en la provincia donde se desarrolle la actividad.

PRESENTACIÓN: EN CUALQUIER REGISTRO

Tiempo

- durante los **60 días naturales previos** a su expedición.
- **90 días naturales posteriores al vencimiento** (multa).

La presentación de la solicitud prorroga la validez de la autorización anterior.

CONDICIONES:

(Art. 71 Rgto. LOEX)

- ☐ **Mínimo 9 meses en un periodo de 12 ó 18 meses en un periodo de 24 y**, siempre que su última relación laboral se hubiese interrumpido por causas ajenas a su voluntad **y** haya buscado activamente empleo.
- ☐ **6 meses cotizados por año y/o**
 - Figure en situación de alta o asimilada al alta en el momento de solicitar la renovación o,
 - Disponga de un nuevo contrato que reúna los requisitos establecidos en el artículo 64 y con inicio de vigencia condicionado a la concesión de la renovación.
- ☐ **Excepcionalmente tres meses cotizados y:**
 - Interrupción laboral ajena a su voluntad.
 - Búsqueda activa de empleo (entidades públicas /privadas).
 - Contrato con alta en Seguridad Social
- ☐ **Estar recibiendo:**
 - Prestación contributiva por desempleo.
 - Prestación económica asistencial pública, destinada a lograr su inserción social o laboral. Plazo: durante la duración de la prestación.
- ☐ Procederá la renovación cuando el **cónyuge cumpliera con los requisitos económicos** para reagrupar al trabajador.
- ☐ Cuando el trabajador se encuentre en alguna de las situaciones previstas en el artículo 38.6 b) y c) de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, o en la prevista en su apartado d) en relación con supuestos de **extinción del contrato de trabajo o suspensión de la relación laboral como consecuencia de que la trabajadora sea víctima de violencia de género.**

DURACIÓN

2 años (salvo que corresponda a Larga Duración)

Se entenderá que la **resolución es favorable** en el supuesto de que la Administración no resuelva expresamente en el **plazo de 3 meses** desde la presentación de la solicitud. **SILENCIO POSITIVO.**

RENOVACIÓN AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO

(Art. 71.5 Y 71.6 Rgto. LOEX)

•••••
••••• **SE TENDRÁ EN CUENTA** previa solicitud de
••••• oficio de los preceptivos informes:

•••••
••••• • Que el extranjero **haya cumplido la**
••••• **condena, haya sido indultado o se halle**
••••• **en situación de remisión condicional de**
••••• **la pena o de suspensión de la pena.**

•••••
••••• • Que el extranjero **haya incumplido sus**
••••• **obligaciones en materia tributaria y de**
••••• **Seguridad Social.**

•••••
••••• •Igualmente se valorará el **esfuerzo de**
••••• **integración** del extranjero acreditado
••••• mediante el informe positivo de la Comunidad
••••• Autónoma de su lugar de residencia.



AUTORIZACIÓN DE TRABAJO POR CUENTA AJENA. RENOVACIÓN. SOLICITUD DE TARJETA DE IDENTIDAD

(Art. 72 Rgto. LOEX)



RESIDENCIA Y TRABAJO CUENTA AJENA

ESFUERZO DE INTEGRACIÓN

Podrá ser alegado por el extranjero **como información a valorar** en caso de **no acreditar el cumplimiento** de alguno **de los requisitos** previstos para la renovación de la autorización.



**Contenido
mínimo la
certificación**

(Art. 71 Rgto. LOEX)

- ✓ La participación activa del extranjero en acciones formativas destinadas al conocimiento y respeto de los valores constitucionales de España,
- ✓ los valores estatutarios de la Comunidad Autónoma en que se resida,
- ✓ los valores de la Unión Europea,
- ✓ los derechos humanos,
- ✓ las libertades públicas, la democracia,
- ✓ la tolerancia
- ✓ la igualdad entre mujeres y hombres,
- ✓ así como el aprendizaje de las lenguas oficiales del lugar de residencia.

La **certificación** hará expresa mención **al tiempo de formación** dedicado a los ámbitos señalados.

El informe **tendrá en consideración** las acciones formativas desarrolladas por entidades privadas debidamente acreditadas o por entidades públicas.

CIRCUITO A	XXXXXXXXXXXX	PROVINCIA	XXXXXXXXXX	ES - 02
------------	--------------	-----------	------------	---------





Directiva 2009/52/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2009, por la que establecen las normas mínimas sobre las sanciones y medidas aplicables a los empleadores nacionales y de terceros países en situación irregular

DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO. Sanciones a los empresarios. (I)



OBJETIVO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN:

La presente Directiva prohíbe el empleo de nacionales de terceros países que se encuentren en situación irregular con el fin de combatir la inmigración clandestina. A tal fin, establece unas normas comunes mínimas sobre las sanciones y medidas aplicables en los Estados miembros a los empleadores que no respeten dicha prohibición.

Los Estados miembros podrán resolver dejar sin aplicación la prohibición establecida a los nacionales de terceros países en situación irregular cuya expulsión haya sido aplazada y que tengan derecho a trabajar de conformidad con el Derecho nacional.



ENTRA EN VIGOR A LOS **20 DÍAS** SIGUIENTES DE SU **PUBLICACIÓN EN EL DOUE (30/06/2009)**: 20/07/2009.

periodo DE ADAPTACIÓN: 20/07/2010.

NO PARTICIPAN: REINO UNIDO, IRLANDA, DINAMARCA.

DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO. Sanciones a los empresarios. (II)



Obligaciones de los empleadores

- 1.- Exigir a todo nacional de un tercer país que obtenga y le presente, antes de ser contratado, un permiso u otra autorización de residencia válido;
- 2.- Conservar, al menos durante el periodo de empleo, copia o registro del permiso u otra autorización de residencia válido para una posible inspección de las autoridades competentes de los Estados miembros;
- 3.- Notificar a las autoridades competentes designadas por los Estados miembros el inicio del empleo de todo nacional de un tercer país en el plazo fijado por cada Estado miembro.

(Los Estados miembros podrán establecer un procedimiento simplificado si el empleador es una persona física y el empleo se circunscribe al ámbito particular y también podrán disponer que no se requiera la misma si se ha concedido al empleado un estatuto de residencia de larga duración en virtud de la Directiva 2003/109/CE del Consejo, de 25 de noviembre de 2003, relativa al estatuto de los nacionales de terceros países residentes de larga duración).

Los Estados miembros velarán porque a los empleadores que hayan cumplido estas obligaciones no se les pueda considerar responsables de infracción, a menos que supieran que el documento presentado como permiso u otra autorización de residencia válido era falso.

DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO. Sanciones a los empresarios. (III)



Sanciones de los empresarios



a) Sanciones económicas que se incrementarán según el número de nacionales de un tercer país empleados ilegalmente,

y

b) El pago de los gastos de retorno de los nacionales de un tercer país empleados ilegalmente en relación con los cuales se lleve a cabo un procedimiento de retorno. Alternativamente, los Estados miembros podrán decidir reflejar en las sanciones económicas a que hace referencia la letra a) al menos el coste medio de los gastos de retorno.

Los Estados miembros podrán prever una reducción de las sanciones económicas cuando el empleador sea una **persona física** que emplea a un nacional de un tercer país en situación irregular en el ámbito particular y no se dan condiciones de trabajo especialmente abusivas.

DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO. Sanciones a los empresarios. (IV)



Y ADEMÁS:



Los Estados miembros garantizarán que el empleador sea responsable de pagar:

- a) Toda **remuneración pendiente** al nacional de un tercer país empleado ilegalmente. Se presumirá que el nivel de remuneración acordado es, al menos, igual al salario establecido en las leyes aplicables en materia de salario mínimo, los convenios colectivos o la práctica establecida del sector de actividad de que se trate, a no ser que el empleador o el trabajador puedan demostrar otra cosa, dentro del respeto, cuando proceda, de las disposiciones nacionales obligatorias relativas a los salarios;
- b) Un importe igual a todas las **cotizaciones sociales e impuestos** que el empleador debería haber abonado si el nacional del tercer país hubiese sido empleado legalmente, incluidos los recargos por retraso y las multas administrativas correspondientes;
- c) Si procede, los **costes derivados del envío de los pagos** atrasados al país al que haya retornado o haya sido devuelto el nacional del tercer país.

DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO. Sanciones a los empresarios. (V)



OTRAS MEDIDAS



Los Estados miembros dispondrán lo necesario para garantizar que los empleadores también sean, en su caso, objeto de las medidas siguientes:

- a) **Exclusión del derecho a recibir** todas o algunas **prestaciones, ayudas o subvenciones públicas**, incluida la financiación de la UE gestionada por los Estados miembros, durante un periodo máximo de 5 años;
- b) **Exclusión de la participación en licitaciones públicas** tales como las mencionadas en la Directiva 2004/18/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 31 de marzo de 2004, sobre coordinación de los procedimientos de adjudicación de los contratos públicos de obras, de suministro y de servicios, durante un periodo máximo de 5 años;
- c) **Devolución de alguna o de todas las prestaciones, ayudas o subvenciones** públicas, incluidos los fondos de la UE administrados por los Estados miembros, concedidas al empleador hasta en los 12 meses anteriores a la comprobación del empleo ilegal;
- d) **Cierre provisional o definitivo de los establecimientos** empleados en la infracción, o retirada temporal o definitiva de la autorización para ejercer la actividad económica de que se trate, si la gravedad de la situación lo justifica.



DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO. Sanciones a los empresarios. (VI)



A LOS NACIONALES DE TERCEROS PAÍSES

Los Estados miembros adoptarán mecanismos para garantizar que los nacionales de terceros países empleados ilegalmente:

- a) **Puedan**, con sujeción al periodo de prescripción que fije el Derecho nacional, **presentar una demanda** y hacer que se ejecute la correspondiente sentencia contra el empleador por cualquier remuneración pendiente de pago, incluso cuando el trabajador haya regresado voluntariamente o haya sido repatriado, o
- b) Cuando esté previsto en la legislación nacional, puedan dirigirse a la autoridad competente del Estado miembro para **incoar un procedimiento para obtener la devolución de la remuneración pendiente**, sin necesidad de que tengan que presentar una solicitud en ese caso.

Se informará sistemática y objetivamente a los nacionales de terceros países empleados ilegalmente de sus derechos antes de la ejecución de cualquier decisión de retorno. Se garantizará que puedan cobrar todos los atrasos incluso si han regresado voluntariamente o han sido repatriados.

Los Estados miembros presupondrán que la relación laboral ha durado al **menos tres meses**, salvo que el empleador o el trabajador, entre otros, demuestren lo contrario.

En relación con los delitos contemplados en los apartados c) o e), los Estados miembros definirán con arreglo a la legislación nacional las condiciones en las que **podrán expedir**, caso por caso, **permisos de residencia de duración limitada**, vinculada a la duración del procedimiento nacional correspondiente, a los nacionales de terceros países implicados, en términos comparables a los que se aplican a los nacionales de terceros países incluidos en el ámbito de aplicación de la Directiva 2004/81/CE. Los Estados miembros definirán en la legislación nacional las condiciones en las que la duración de estos permisos puede ser prolongada hasta que el nacional de un tercer país haya cobrado todas las remuneraciones pendientes.

DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO. Sanciones a los empresarios. (VII)

SUBCONTRATACIÓN

Si el empleador es un subcontratista, los Estados miembros, sin perjuicio de las disposiciones del Derecho nacional relativas al derecho de repetición, o de las disposiciones del Derecho nacional en materia de seguridad social, velarán porque el contratista de quien el empleador sea subcontratista directo pueda ser considerado responsable solidario o subsidiario de pagar:

a) Toda sanción económica impuesta.



Y

b) Todos los atrasos adeudados, es decir las remuneración pendiente de pagar y/ o los costes derivados del envío de los pagos atrasados al país al que haya retornado o haya sido devuelto el nacional del tercer país.

Si el empleador es un subcontratista, los Estados miembros velarán porque el contratista principal y todos los subcontratistas intermedios que supieran que el subcontratista empleador empleaba a nacionales de terceros países en situación irregular puedan ser considerados responsables solidarios o subsidiarios de efectuar los pagos indicados en lugar del empleador subcontratista o del contratista de quien el empleador sea subcontratista directo.

Si el contratista ha respetado las obligaciones de diligencia debida definidas por el Derecho nacional no se le podrán exigir las responsabilidades indicadas.

Los Estados miembros podrán establecer normas más estrictas de responsabilidad en virtud del Derecho nacional.



DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO. Sanciones a los empresarios. (VIII)



DELITO

Si la infracción de la prohibición de emplear a nacionales de terceros países irregulares es intencionada, constituirá un delito en cada una de las circunstancias siguientes, definidas en el Derecho nacional:

- a) La infracción continúa o es reiterada de modo persistente;**
- b) La infracción se refiere al empleo simultáneo de un número importante de nacionales de un tercer país en situación irregular;**
- c) El autor de la infracción es un empleador que, sin haber sido acusado o condenado por un delito establecido en virtud de la Decisión marco 2002/629/JAI, hace uso del trabajo o los servicios de un nacional de un tercer país en situación irregular, sabiendo que esa persona es víctima de la trata de seres humanos;**
- d) La infracción se refiere al empleo ilegal de un menor.**



Los Estados miembros se asegurarán de que la complicidad en los actos dolosos y la incitación a cometerlos sean punibles como delito.

SANCIONES PENALES APLICABLES AL DELITO

Los Estados miembros tomarán las medidas necesarias para garantizar que las personas físicas que cometan el delito contemplado en el artículo 9 sean objeto de sanciones penales efectivas, proporcionadas y disuasorias.

A menos que ello vaya en contra de los principios generales del Derecho, las sanciones penales podrán aplicarse, con arreglo al Derecho nacional, sin perjuicio de otras sanciones o medidas no penales, y podrán ir acompañadas de la publicación de la resolución judicial pertinente al caso.

DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO.

Sanciones a los empresarios. (IX)



RESPONSABILIDAD DE LAS PERSONAS JURÍDICAS

Los Estados miembros velarán porque las personas jurídicas puedan ser consideradas responsables del delito, si ha sido cometido por su cuenta, por una persona que ejerza un cargo directivo en la misma y que actúe de forma individual o como miembro de un órgano de la persona jurídica, es decir, que disponga de:

- a) poder de representación de la persona jurídica;
- b) autoridad para adoptar decisiones en nombre de la persona jurídica, o
- c) autoridad para ejercer el control en la persona jurídica.

Asimismo una persona jurídica podrá considerarse responsable del delito cuando la falta de supervisión o control por parte de una persona contemplada en el apartado 1 haya permitido que una persona sujeta a la autoridad de dicha persona jurídica cometa, por cuenta de esta.

La responsabilidad de una persona jurídica no excluirá el enjuiciamiento criminal de las personas físicas que sean autoras, inductoras o cómplices del delito.

SANCIONES PENALES APLICABLES A LAS PERSONAS JURÍDICAS

Los Estados miembros adoptarán las medidas necesarias para garantizar que las personas jurídicas consideradas responsables puedan ser objeto de sanciones efectivas, proporcionadas y disuasorias, que podrán incluir otras medidas como las mencionadas en el artículo 7.

Los Estados miembros podrán decidir que se haga pública una lista de empleadores que sean personas jurídicas y que han sido halladas culpables del delito.





DIRECTIVA 2009/52/CE DEL PARLAMENTO Y DEL CONSEJO. Sanciones a los empresarios. (X)



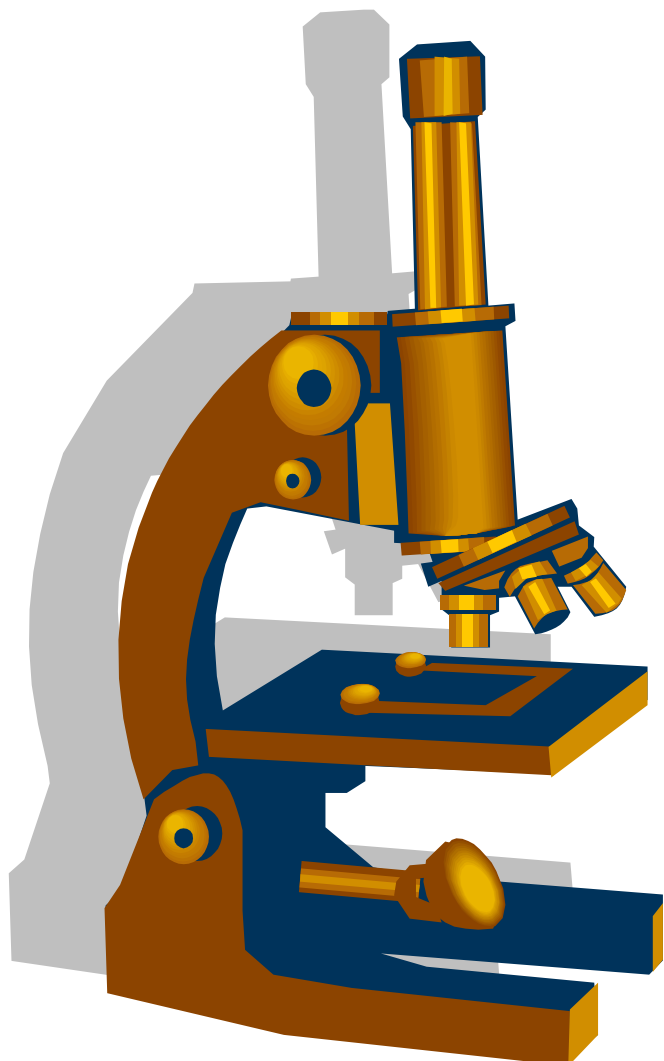
Los Estados miembros garantizarán la existencia de mecanismos eficaces para que los nacionales de terceros países empleados ilegalmente puedan denunciar a sus empleadores, directamente o a través de terceros designados por los Estados miembros, como los sindicatos u otras asociaciones o una autoridad competente del Estado miembro, cuando la legislación nacional lo prevea.

Los Estados miembros velarán porque los terceros que, de conformidad con los criterios establecidos por su legislación nacional, tienen un interés legítimo en asegurar el cumplimiento de la presente Directiva, puedan iniciar, ya sea en nombre o en apoyo de un empleado ilegalmente nacional de un tercer país, con su autorización, cualquier procedimiento civil o administrativo previsto, con el objetivo de que se aplique la presente Directiva.

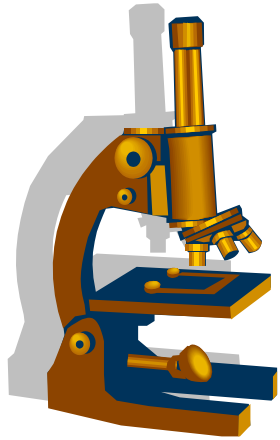
La prestación de asistencia a nacionales de terceros países para la presentación de denuncias no se considerará facilitación de la estancia irregular, en el sentido de la Directiva 2002/90/CE del Consejo, de 28 de noviembre de 2002, destinada a definir la ayuda a la entrada, a la circulación y a la estancia irregulares.



Los Estados miembros velarán porque se lleven a cabo en su territorio **inspecciones efectivas y adecuadas** para controlar el empleo de nacionales de terceros países en situación irregular.



Régimen especial de los investigadores



INTRODUCCIÓN. RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS INVESTIGADORES

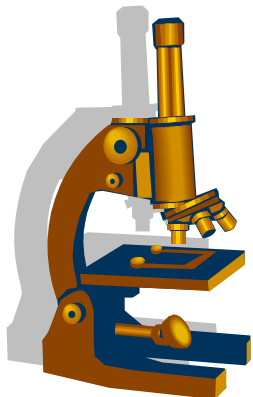
Se hace referencia al personal extranjero investigador que realice su trabajo en España según las condiciones establecidas en nuestra legislación.

Se desarrolla la obtención de la autorización de residencia temporal y de trabajo, así como su renovación, la posibilidad de admitir a investigadores extranjeros admitidos como tales en un Estado Miembro de la Unión Europea.

También se incorpora la legislación comunitaria oportuna. (Directiva 2005/71/CE del Consejo, de 12 de octubre de 2005, relativa a un procedimiento específico de admisión de nacionales de terceros países a efectos de investigación científica).

RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS INVESTIGADORES

(Art. 38 bis LOEX y Art 73 Rgto. LOEX)



Tendrá la consideración de investigador el extranjero cuya permanencia en España tenga como **fin único o principal** realizar **proyectos de investigación**, en el marco de un convenio de acogida firmado con un organismo de investigación.

ENTIDADES SERÁN
AUTORIZADAS A
ACoger EXTRANJEROS

Las entidades dedicadas a la investigación, públicas o privadas, que cumplan las condiciones previstas reglamentariamente, podrán ser autorizadas por el Estado o por las Comunidades Autónomas, según corresponda, como organismos de investigación para acoger a investigadores extranjeros. Esta autorización tendrá una **duración mínima de 5 años**, salvo casos excepcionales en que se otorgará por un periodo más corto.

El organismo de investigación deberá informar cuanto antes, a la Autoridad que concedió la autorización de residencia y trabajo, de cualquier acontecimiento que impida la ejecución del convenio de acogida.

La situación del extranjero en régimen de investigador será la de **autorización de residencia y trabajo**.

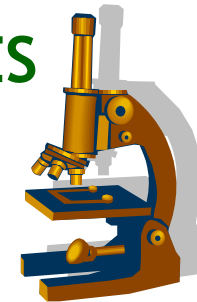
DURACIÓN: Será siempre **superior a 3 meses** y, **como máximo, 5 años**. Su vigencia será coincidente con la de la duración del **proyecto de investigación** en relación con el cual se conceda.

LIMITACIÓN: Se **limitará** al ejercicio de la actividad investigadora para la que fue concedida.

RENOVACIÓN: Se **renovará anualmente** si el titular sigue reuniendo las condiciones establecidas para la expedición de la autorización inicial.

RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS INVESTIGADORES

(Art. 38 bis LOEX y Art. 75 Rgto. LOEX)



CONDICIONES DEL CONVENIO DE ACOGIDA

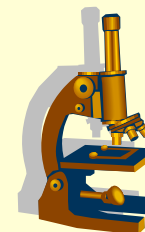
- ✗ Que el **proyecto de investigación** haya sido **aceptado por los órganos competentes de la entidad u organismo**, y que estén adecuadamente determinados su objeto y duración, así como los medios materiales y financieros necesarios para su realización.
- ✗ Que el **investigador extranjero acredite estar en posesión de una titulación superior** que le permita el acceso a programas de doctorado, relacionada con el proyecto de investigación para cuyo desarrollo se solicita la autorización de residencia temporal y trabajo.
- ✗ El Convenio de acogida incorporará el **contrato de trabajo firmado** por la entidad u organismo y el investigador extranjero, con fecha de inicio de vigencia condicionada a la concesión de la autorización.
- ✗ Serán causas de **resolución del convenio de acogida** la denegación de la autorización de residencia y trabajo para investigación, así como la resolución del contrato.

RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS INVESTIGADORES

(Art. 38 bis LOEX y Art. 76 Rgto. LOEX)

En relación con la residencia de los extranjeros que se pretenden contratar será necesario que:

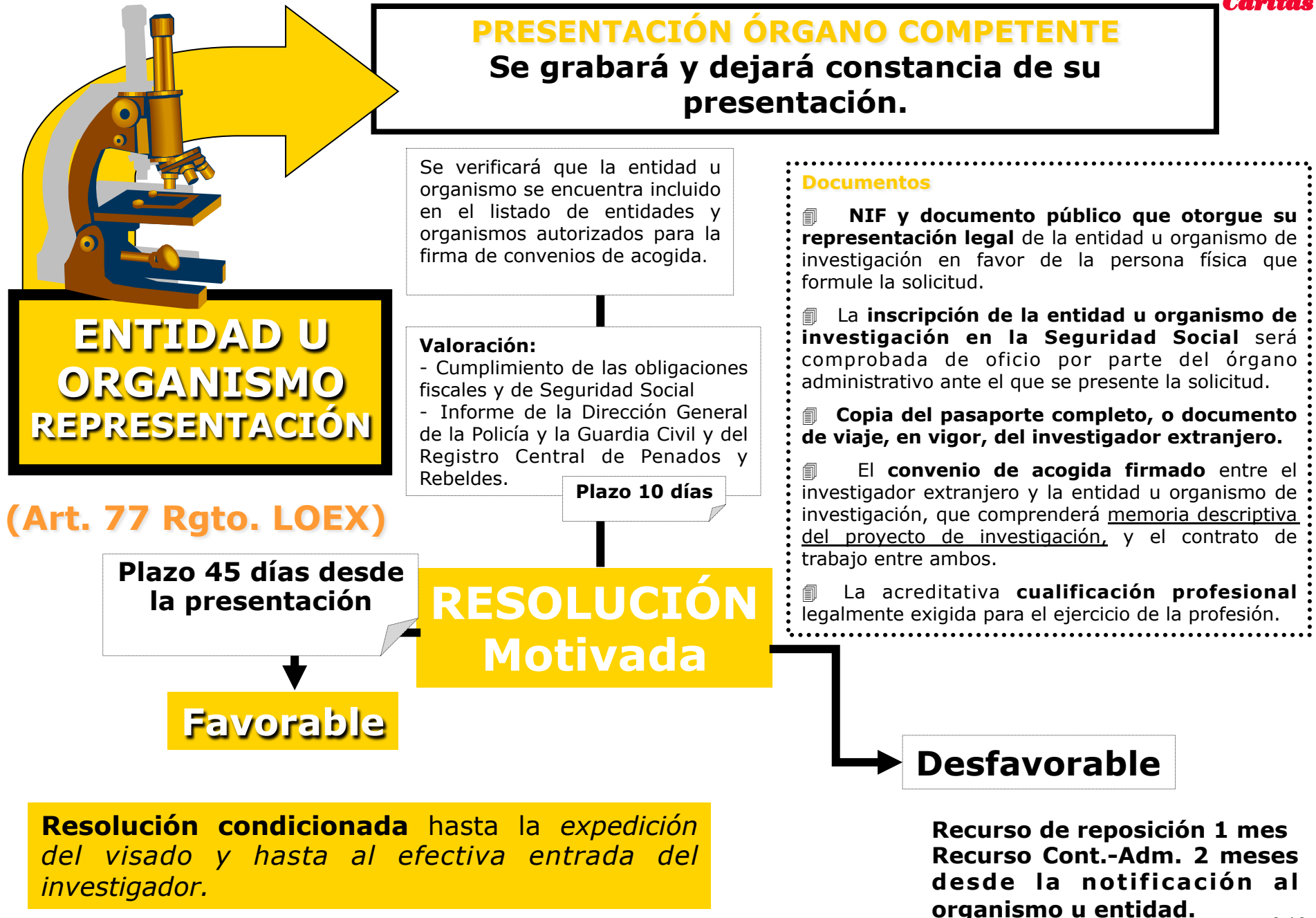
- ‡ No se encuentren **irregularmente en territorio español**.
- ‡ **Carezcan de antecedentes penales**, tanto en España como en sus países anteriores de residencia durante los últimos 5 años, por delitos previstos en el ordenamiento español.
- ‡ **No figuren como rechazables** en el espacio territorial de países con los que España tenga firmado un convenio en tal sentido.
- ‡ Se haya **abonado la tasa** por tramitación de la autorización de residencia temporal.



En relación con la actividad a desarrollar será necesario que:

- ✕ La **entidad u organismo de investigación esté autorizado para la firma de convenios de acogida** a los efectos previstos en la presente sección. A dichos efectos, el Ministerio de Ciencia e Innovación mantendrá actualizado un listado de las entidades u organismos autorizados para acoger a investigadores extranjeros, ya hayan sido autorizadas por la Administración General del Estado ya, en su caso, por las Comunidades Autónomas con competencia sobre la materia.
- ✕ La entidad u organismo de investigación **haya formalizado su inscripción** en el correspondiente régimen del **sistema de Seguridad Social** y se encuentre al corriente del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.
- ✕ La **entidad u organismo de investigación haya firmado con el investigador extranjero un convenio de acogida** que garantice al investigador una actividad continuada durante el periodo de vigencia de la autorización, que incluirá el correspondiente contrato de trabajo.
- ✕ El investigador tenga **la capacitación**, y en su caso, la **cualificación profesional** legalmente exigida para el ejercicio de la profesión.
- ✕ Se haya **abonado la tasa** por tramitación de la autorización de trabajo.

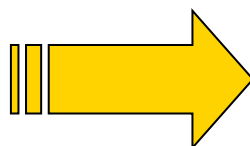
RÉGIMEN ESPECIAL DE INVESTIGADORES. SOLICITUD



PROCEDIMIENTO EN EL CASO DE TRASPASO DE COMPETENCIAS EJECUTIVAS EN MATERIA DE AUTORIZACIÓN INICIAL DE TRABAJO PARA INVESTIGACIÓN A COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Procedimiento relativo a una autorización inicial de residencia temporal y trabajo para investigación supondrá **la presentación de una única solicitud y finalizará con una única resolución administrativa.**

COMUNIDAD AUTÓNOMA ASUME COMPETENCIAS



Solicitud de autorización inicial de residencia temporal y trabajo para investigación se **presentará ante el órgano autonómico.**

COMPETENTE:

Resolverá sobre la **inadmisión a trámite** o para declarar el **desistimiento y el archivo de las actuaciones** (de acuerdo con el informe preceptivo y vinculante de la Administración General del Estado)

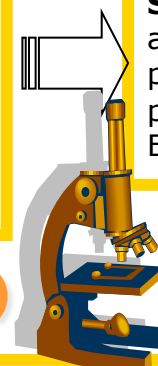


RESOLUCIONES de inadmisión, desistimiento y archivo :

- Se **notificarán** por éste al **interesado.**
- Se **introducirán en la aplicación informática correspondiente.**

RECURSOS:

Serán resueltos por éste, de acuerdo con el informe preceptivo y vinculante emitido por la Administración General del Estado.



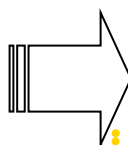
COMPROBARÁ:

- **Abono de las tasas** correspondientes.
- **Recabará los informes de la Administración Tributaria, y el de la Seguridad Social** (con el fin de comprobar que el empleador está al corriente en el pago de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social).
- La **Administración General del Estado solicitará, simultáneamente, los informes de la Dirección General de la Policía y de la Guardia Civil y del Registro Central de Penados.**

(Art. 78 Rgto. LOEX)

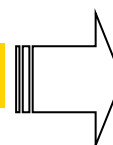
DICTA RESOLUCIÓN CONJUNTA:

(Firmada por Administración General del Estado y Organismo competente autonómico).



CONCEDE

DENIEGA



NOTIFICA LA RESOLUCIÓN A LOS INTERESADOS

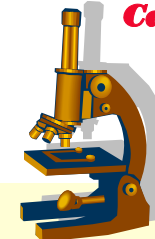
RECURSOS:

- Ante cualquiera de los órganos que la firmen.
- Se resolverá de forma conjunta y concordante.
- Se notificará a los interesados por el órgano competente de la Comunidad Autónoma.

RÉGIMEN ESPECIAL DE INVESTIGADORES. DENEGACIÓN



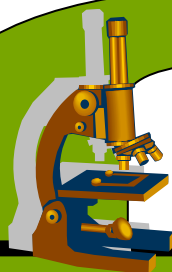
DENEGACIÓN DE RESOLUCIÓN



(Art. 69 y 79 Rgto. LOEX)

- × Cuando no se acredite cumplir alguno de los requisitos establecidos para su concesión.
- × Cuando el **empleador solicitante haya sido sancionado mediante resolución firme en los últimos 12 meses** por infracciones calificadas como graves o muy graves en la Ley Orgánica 4/2000, o por infracciones en materia de extranjería calificadas como graves o muy graves en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobada por el Real Decreto Legislativo 5/2000.
- × Cuando, para fundamentar la petición, **se hayan presentado documentos falsos o formulado alegaciones inexactas, o medie mala fe.**
- × De así valorarlo el órgano competente para resolver, cuando **conste un informe policial desfavorable.**
- × Cuando **concurra una causa prevista legalmente de inadmisión a trámite** que no hubiera sido apreciada en el momento de la recepción de la solicitud.
- × Cuando el empleador solicitante **haya sido condenado mediante sentencia firme por delitos contra los derechos de los trabajadores o contra extranjeros**, así como contra la Hacienda Pública o la Seguridad Social, salvo que los antecedentes penales hubieran sido cancelados.
- × De así entenderlo oportuno la autoridad competente para la resolución del procedimiento a la vista de las circunstancias concurrentes, que en los **12 meses inmediatamente anteriores** a la fecha de presentación de la solicitud el **empleador solicitante haya decidido la extinción del contrato** que motivó la concesión de una **autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena** con carácter previo a la finalización de la vigencia de la autorización.
- × Cuando en la fecha de solicitud de la autorización el empleador mantenga vigentes **medidas de suspensión de contratos**, de acuerdo con lo previsto en el artículo 47 del Estatuto de los Trabajadores, en relación con los puestos de trabajo que pretende cubrir.

RÉGIMEN ESPECIAL DE INVESTIGADORES. SOLICITUD DE VISADO



**RESOLUCIÓN
FAVORABLE**

**(Art. 70 y
Art. 80 Rgto. LOEX)**

El Consulado puede
realizar una entrevista al
solicitante (D.A. 10 Rgto. LOEX)

**Incomparecencia en el
plazo de 15 días.
DESISTIDO**

CONCESIÓN

Plazo 1 mes para recogerlo
En el caso de no hacerlo: **ARCHIVO**

Se recoge personalmente

VISADO: Incorporará la autorización inicial y la vigencia de esta comenzará desde la fecha en que se efectúe la entrada en España, la cual deberá hacerse constar obligatoriamente en el pasaporte o título de viaje.

El trabajador personalmente o

REPRESENTANTE cuando existan motivos fundados que obstaculicen el desplazamiento, como: lejanía de la Misión Diplomática u Oficina Consular, dificultades de transporte, enfermedad o condición física.

**SOLICITUD DEL VISADO en la Oficina Consular
en el plazo de 1 mes desde
la notificación de la resolución condicionada.**

DOCUMENTOS:

- 📄 **Pasaporte ordinario o título de viaje**, con una vigencia mínima de 4 meses.
- 📄 **Certificado de antecedentes penales.**
- 📄 **Certificado médico.**
- 📄 **Copia del contrato de trabajo.**
- 📄 **Abono de tasas.**

Constituirá causa de **inadmisión a trámite** de la solicitud de visado y, en su caso, de denegación, el hecho de que el extranjero se **hallase en España en situación irregular.**

VISADO

Plazo 1 mes

DENEGACIÓN

La Resolución expresará los recursos:

- Recurso de Reposición 1 mes.
- Recurso Cont- Adm. TSJ Madrid. Procedimiento Ordinario. 2 meses.

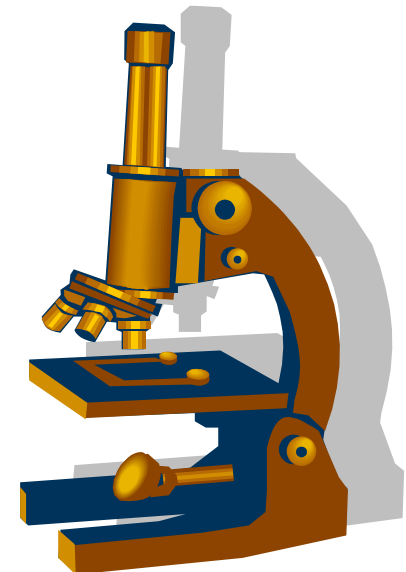
DENEGACIÓN:

- ✗ Cuando se encontrara en **situación irregular** en España en la fecha en que se presentó a su favor la solicitud de autorización.
- ✗ Cuando no se acredite el cumplimiento de los requisitos.
- ✗ Hayan presentado **documentos falsos o formulado alegaciones inexactas, o medie mala fe.**
- ✗ Cuando concorra una **causa prevista legalmente de inadmisión a trámite.**
- ✗ Cuando la copia del contrato presentada no coincida con la información proporcionada por la **Oficina de Extranjería sobre el contrato original.**

AUTORIZACIÓN INVESTIGADORES. INADMISIÓN A TRÁMITE

(Disposición Adicional 4 LOEX)

- ⊗ **Falta de legitimación del solicitante**, o insuficiente acreditación de la representación.
- ⊗ Presentación de la **solicitud fuera de plazo** legalmente establecido.
- ⊗ **Reiteración de una solicitud ya denegada**, siempre que las circunstancias que motivaron la denegación no hayan variado.
- ⊗ Cuando **conste un procedimiento administrativo sancionador** contra el solicitante en el que pueda proponerse la expulsión o cuando se haya decretado contra el mismo una orden de expulsión, judicial o administrativa **salvo** que, en este último caso, **la orden de expulsión hubiera sido revocada** o se hallase en uno de los supuestos regulados por los artículos 31 bis, 59, 59 bis o 68.3 de esta ley.
- ⊗ Cuando el **solicitante tenga prohibida su entrada en España**.
- ⊗ Cuando se trate de **solicitudes manifiestamente carentes de fundamento**.
- ⊗ Cuando se refieran a **extranjeros que se encontrasen en España en situación irregular**, salvo que pueda encontrarse en uno de los supuestos del Art.31.3.
- ⊗ Cuando dicha **solicitud no sea realizada personalmente** y dicha circunstancia sea exigida por ley.



RÉGIMEN ESPECIAL DE INVESTIGADORES. SOLICITUD DE TARJETA DE IDENTIDAD



(Art. 70 y 81 Rgto. LOEX)

Dentro de vigencia del visado, que será de 3 meses

TRASLADO A ESPAÑA

ALTA SEGURIDAD SOCIAL.

Plazo 1 mes desde la entrada

Si **no existiera constancia** del alta en Seguridad Social en el momento de solicitar la Tarjeta de Identidad o en el plazo de 1 mes desde su entrada:

- A los investigadores se les podrá extinguir la autorización.
- Se dará traslado a la autoridad que hubiera autorizado a la entidad u organismo de investigación de que se trate a la firma de convenios de acogida, para debida constancia y determinación, en su caso, de los posibles efectos en dicho ámbito, en caso de firma fraudulenta o negligente de convenios de acogida.

Si el visado **es inferior a 6 meses NO** se precisa la obtención de la solicitud de la Tarjeta de Identidad de Extranjeros.

SOLICITUD DE LA TARJETA DE IDENTIDAD DE EXTRANJEROS

Plazo 1 mes desde la entrada

Personalmente en las
Oficinas de Extranjería o Comisaría de Policía.

RÉGIMEN ESPECIAL DE INVESTIGADORES. RENOVACIÓN



COMPETENCIA:

Delegación o Subdelegación del Gobierno u Órgano Autonómico competente, en la provincia donde se desarrolle la actividad.

PRESENTACIÓN: EN CUALQUIER REGITRO.

Tiempo

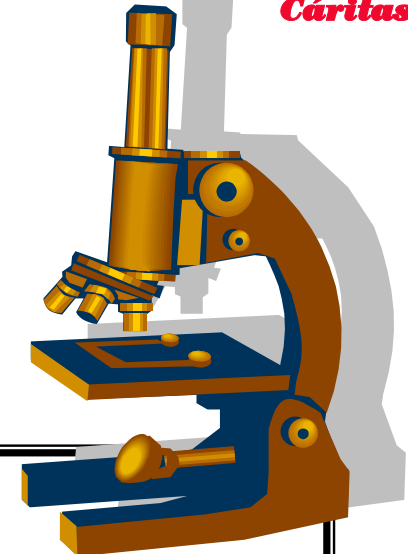
- durante los **60 días naturales previos** a su expedición.
- **90 días naturales posteriores** al vencimiento (multa).

La presentación de la solicitud prorroga la validez de la autorización anterior.

(Art. 82 Rgto. LOEX)

CONDICIONES:

SE HAN DE CUMPLIR LOS REQUISITOS EXIGIBLES PARA LA CONCESIÓN DE UNA AUTORIZACIÓN INICIAL.



DURACIÓN

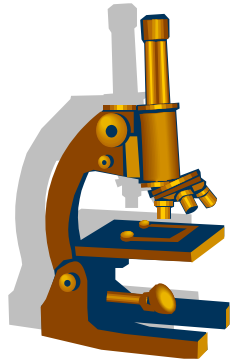
periodos anuales

(salvo que corresponda Autorización de Larga Duración).

Se entenderá que la **resolución es favorable** en el supuesto de que la Administración no resuelva expresamente el **plazo de 3 meses** desde la presentación de la solicitud. **SILENCIO POSITIVO.**

RÉGIMEN ESPECIAL INVESTIGADORES. RENOVACIÓN. SOLICITUD DE TARJETA DE IDENTIDAD

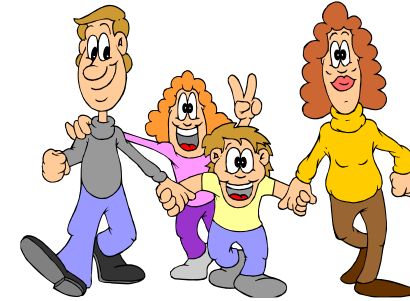




RÉGIMEN ESPECIAL DE INVESTIGADORES. FAMILIARES



(Art. 83 Rgto. LOEX)



Se podrá solicitar, simultáneamente a la presentación de la solicitud de autorización de residencia temporal y trabajo de profesionales altamente cualificados, una autorización de residencia temporal a favor de los miembros de su familia que desee reagrupar.

La autorización **será concedida** en caso de acreditación de que se cumplen los **requisitos reglamentariamente previstos en relación con la reagrupación familiar** y la **situación** del familiar en España será la de **residencia por reagrupación familiar**.

La solicitud a favor de los familiares **podrá ser presentada** tanto por la Entidad u Organismo solicitante de la autorización principal, como por el propio investigador.

RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS INVESTIGADORES

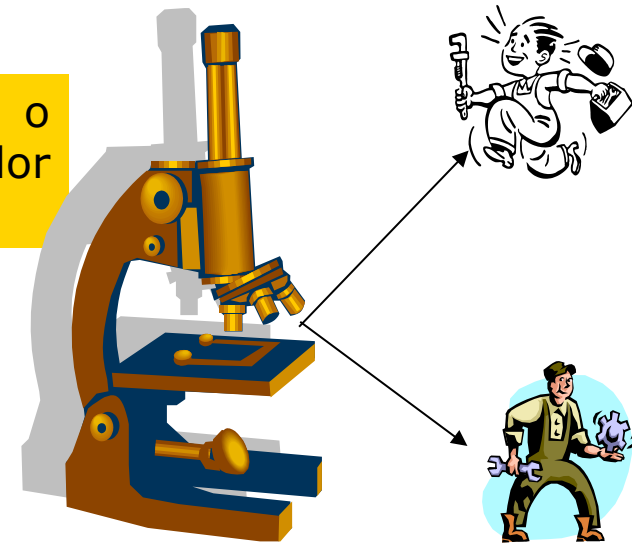
(Art. 38 bis LOEX)

Los extranjeros admitidos con estos fines **podrán impartir clases o realizar otras actividades** compatibles con su actividad principal de investigación, con arreglo a la normativa en vigor.

Una vez **finalizado el convenio de acogida**, o resuelto por causas no imputables al investigador establecidas reglamentariamente.

El **investigador como los familiares reagrupados**.

Podrán ser autorizados para **residir y ejercer una actividad lucrativa** sin necesidad de un nuevo visado.

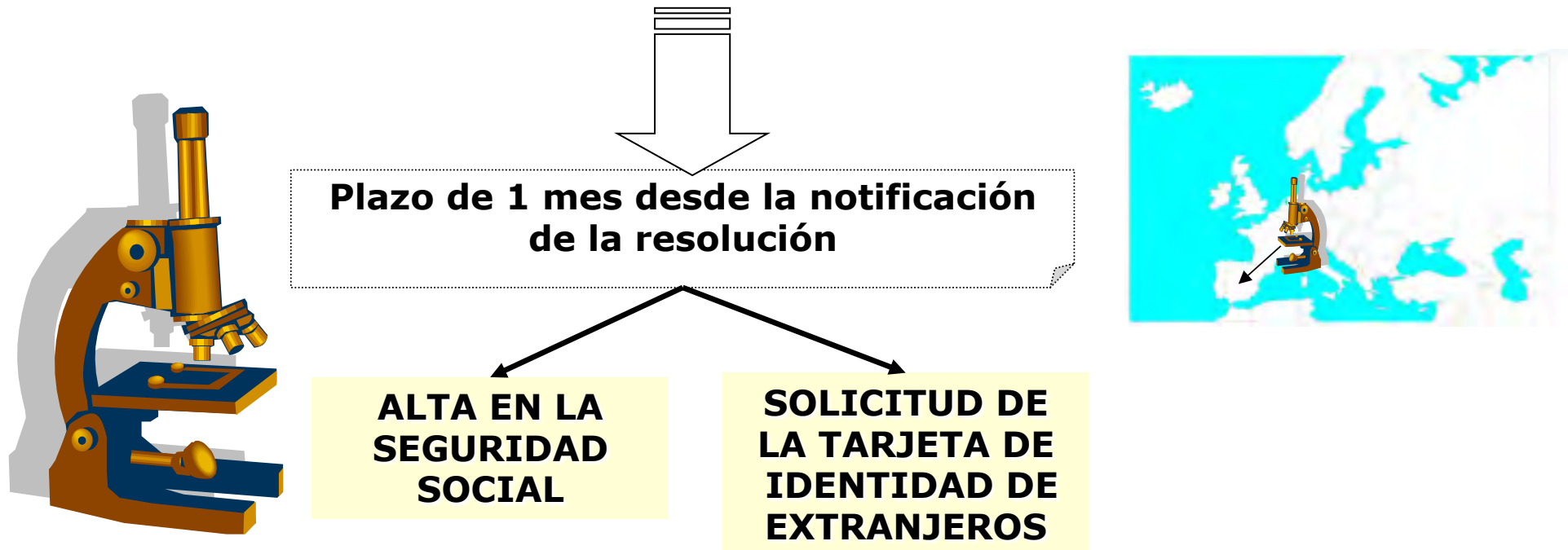


RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS INVESTIGADORES UE

(Art. 84 Rgto. LOEX)

MENOS DE 3 MESES: Todo **extranjero** admitido **en calidad de investigador en otro Estado** miembro de la Unión Europea podrá continuar, en España, el desarrollo del proyecto de investigación iniciado, por un periodo **inferior a 3 meses, sin necesidad de solicitar autorización alguna.**

MÁS DE TRES MESES: Podrá solicitar una **autorización de residencia y trabajo** y obtenerla si reúne los requisitos reglamentarios para ello, no siendo exigible el visado, pero pudiendo exigirse un nuevo convenio de acogida.



AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO PARA INVESTIGACIÓN

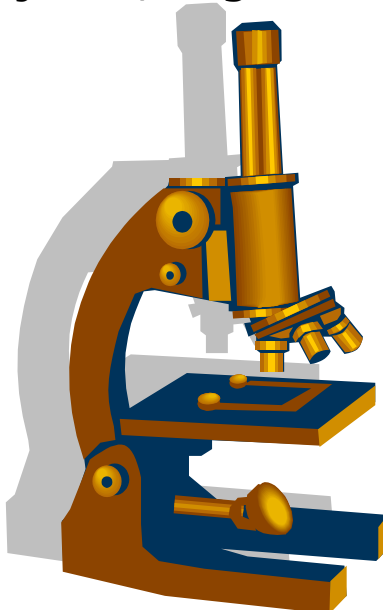


EXTINCIÓN

(Art. 163 Rgto. LOEX)

Sin necesidad de pronunciamiento administrativo:

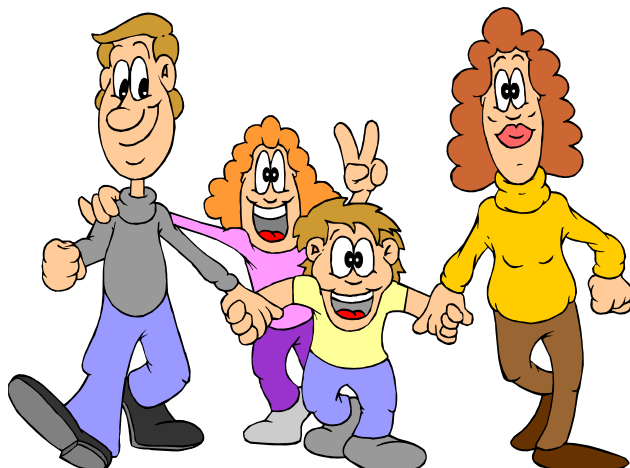
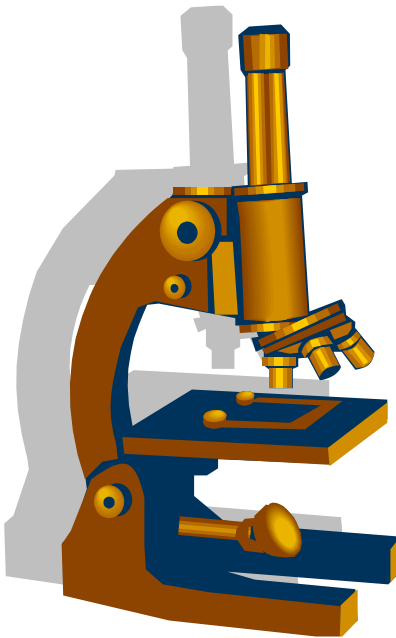
- ✓ Por el **transcurso del plazo** para el que se hayan expedido.
- ✓ Por venir obligado el residente extranjero a la **renovación extraordinaria** de la autorización, en virtud de lo dispuesto por las autoridades competentes en estados de excepción o de sitio, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley Orgánica 4/1981, de 1 de junio, reguladora de los estados de alarma, excepción y sitio.



Por resolución de la autoridad competente:

- Cuando la autorización se haya **obtenido de manera fraudulenta**.
- Cuando **desaparezcan las circunstancias** que sirvieron de base para su concesión o en caso de comprobación de que éstas no existían.
- Cuando su titular **resida en España con fines distintos** a aquellos para los que se le autorizó.

IMPRESO DE SOLICITUD de autorización residencia temporal a FAMILIARES de investigadores



EX-02

Solicitud de autorización de residencia temporal por reagrupación familiar (LO 4/2000 y RD 857/2011)

Datos del extranjero reagrupante

Nº de pasaporte: 1º Apellido: 2º Apellido: Sexo: ☐ M ☐ F

Fecha de nacimiento: Lugar: País:

Nombre del padre: Nombre de la madre:

Nacionalidad: Estado civil: ☐ S ☐ C ☐ V ☐ D ☐ Se ☐

Dirección en España: Nº: Piso:

Localidad: C.P.: Provincia:

Teléfono: Email:

Tipo de autorización de la que se trata:

¿Especta o surge en el momento de su presentación en España? ☐ SI ☐ NO ☐ Continúa la compilación de esta documentación

2) DATOS DEL EXTRANJERO A REAGRUPAR O QUE SE PRETENDE REAGRUPAR

Nº de pasaporte: 1º Apellido: 2º Apellido: Sexo: ☐ M ☐ F

Fecha de nacimiento: Lugar: País:

Nombre del padre: Nombre de la madre:

Nacionalidad: Estado civil: ☐ S ☐ C ☐ V ☐ D ☐ Se ☐

Dirección en España: Nº: Piso:

Localidad: C.P.: Provincia:

Teléfono: Email:

Tipo de autorización de la que se trata:

3) DATOS DEL PRESENTADOR DE LA SOLICITUD

Nombre y Apellido: Nº de pasaporte:

Dirección en España: Nº: Piso:

Localidad: C.P.: Provincia:

Teléfono: Email:

Representante legal, en su caso: Nº de pasaporte:

4) DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES

Nombre y Apellido: Nº de pasaporte:

Dirección en España: Nº: Piso:

Localidad: C.P.: Provincia:

Teléfono: Email:

☐ Continúa la compilación de esta documentación y notificación en el momento de su presentación

5) TIPO DE AUTORIZACIÓN SOLICITADA

☐ **1ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **2ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **3ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **4ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **5ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **6ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **7ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **8ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **9ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **10ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **11ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **12ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **13ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **14ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **15ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **16ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **17ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **18ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **19ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **20ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **21ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **22ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **23ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **24ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **25ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **26ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **27ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **28ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **29ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **30ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **31ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **32ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **33ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **34ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **35ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **36ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **37ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **38ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **39ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **40ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **41ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **42ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **43ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **44ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **45ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **46ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **47ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **48ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **49ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **50ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **51ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **52ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **53ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **54ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **55ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **56ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **57ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **58ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **59ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **60ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **61ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **62ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **63ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **64ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **65ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **66ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **67ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **68ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **69ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **70ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **71ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **72ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **73ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **74ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **75ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **76ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **77ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **78ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **79ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **80ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **81ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **82ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **83ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **84ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **85ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **86ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **87ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **88ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **89ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **90ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **91ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **92ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **93ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **94ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **95ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **96ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **97ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **98ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **99ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **100ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **101ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **102ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **103ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **104ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **105ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **106ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **107ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **108ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **109ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **110ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **111ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **112ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **113ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **114ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **115ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **116ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **117ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **118ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **119ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **120ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **121ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **122ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **123ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **124ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **125ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **126ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **127ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **128ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **129ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **130ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **131ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **132ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **133ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **134ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **135ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **136ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **137ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **138ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **139ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **140ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **141ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **142ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **143ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **144ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **145ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **146ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **147ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **148ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **149ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **150ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **151ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **152ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **153ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **154ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **155ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **156ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **157ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **158ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **159ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **160ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **161ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **162ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **163ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **164ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **165ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **166ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **167ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **168ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **169ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **170ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **171ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **172ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **173ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **174ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **175ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **176ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **177ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **178ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **179ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **180ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **181ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **182ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **183ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **184ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **185ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **186ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **187ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **188ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **189ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **190ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **191ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **192ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **193ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **194ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **195ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **196ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **197ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **198ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **199ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **200ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **201ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **202ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **203ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **204ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **205ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **206ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **207ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **208ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **209ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **210ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **211ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **212ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **213ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **214ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **215ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **216ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **217ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **218ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **219ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **220ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **221ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **222ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **223ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **224ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **225ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **226ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **227ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **228ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **229ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **230ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **231ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **232ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **233ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **234ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **235ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **236ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **237ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **238ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **239ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **240ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **241ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **242ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **243ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **244ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **245ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **246ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **247ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **248ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **249ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **250ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **251ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **252ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **253ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **254ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **255ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **256ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **257ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **258ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **259ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **260ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **261ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **262ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **263ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **264ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **265ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **266ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **267ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **268ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **269ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **270ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **271ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **272ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **273ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **274ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **275ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **276ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **277ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **278ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **279ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **280ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **281ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **282ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **283ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **284ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **285ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **286ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **287ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **288ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **289ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **290ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **291ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **292ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **293ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **294ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **295ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **296ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **297ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **298ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **299ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **300ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **301ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **302ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **303ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **304ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **305ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **306ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **307ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **308ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **309ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **310ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **311ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **312ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **313ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **314ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **315ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **316ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **317ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **318ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **319ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **320ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **321ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **322ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **323ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **324ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **325ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **326ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **327ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **328ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **329ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **330ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **331ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **332ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **333ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **334ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **335ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **336ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **337ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **338ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **339ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **340ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **341ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **342ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **343ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **344ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **345ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **346ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **347ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **348ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **349ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **350ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **351ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **352ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **353ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **354ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **355ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **356ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **357ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **358ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **359ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **360ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **361ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **362ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **363ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **364ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **365ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **366ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **367ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **368ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **369ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **370ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **371ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **372ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **373ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **374ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **375ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **376ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **377ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **378ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **379ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **380ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **381ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **382ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **383ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **384ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **385ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **386ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **387ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **388ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **389ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **390ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **391ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **392ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **393ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **394ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **395ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **396ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **397ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **398ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **399ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **400ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **401ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **402ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **403ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **404ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **405ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **406ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **407ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **408ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **409ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **410ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **411ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **412ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **413ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **414ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **415ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **416ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **417ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **418ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **419ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **420ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **421ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **422ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **423ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **424ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **425ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **426ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **427ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **428ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **429ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **430ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **431ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **432ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **433ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **434ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **435ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **436ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **437ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **438ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **439ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **440ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **441ª) REAGRUPACIÓN**

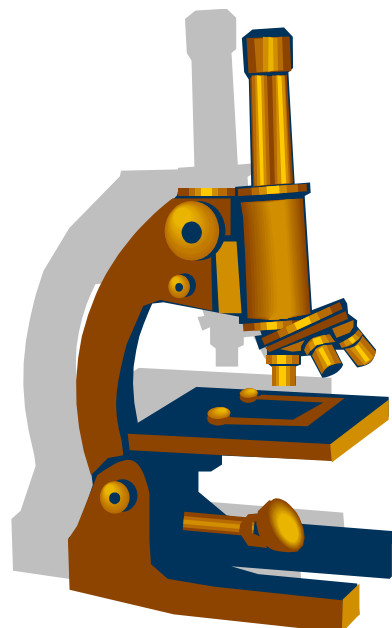
☐ **442ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **443ª) REAGRUPACIÓN**

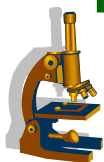
☐ **444ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **445ª) REAGRUPACIÓN**

☐ **4**



**Directiva 2005/71/CE del Consejo,
de 12 de octubre de 2005,
relativa a un procedimiento específico
de admisión de nacionales de terceros
países a efectos de investigación
científica**



DIRECTIVA 2005/71/CE DEL CONSEJO, de 12 de octubre de 2005.

(I)

FINALIDAD: La presente Directiva define las condiciones de admisión en los Estados miembros de investigadores de terceros países, **por un periodo superior a 3 meses**, con el objetivo de llevar a cabo proyectos de investigación en el marco de convenios de acogida con organismos de investigación.

ÁMBITO DE APLICACIÓN: La presente Directiva se aplicará a los nacionales de terceros países que soliciten ser admitidos en el territorio de un Estado miembro para efectuar un proyecto de investigación.



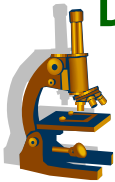
No se aplicará:

- A nacionales de terceros países que residan en un Estado miembro como solicitantes de protección internacional o bajo un sistema de protección temporal.
- A nacionales de terceros países que soliciten residir en un Estado miembro en calidad de estudiantes en el sentido de la Directiva 2004/114/CE, para llevar a cabo investigaciones con vistas a la obtención del doctorado.
- A nacionales de terceros países cuya expulsión se haya suspendido por razones de hecho o de derecho.
- En caso de traslado de un investigador por un organismo de investigación a otro organismo de investigación situado en otro Estado miembro.

La presente Directiva se entenderá sin perjuicio de las disposiciones más favorables de:

Acuerdos bilaterales o multilaterales celebrados entre la Comunidad o la Comunidad y sus Estados miembros, por una parte, y uno o más terceros Estados, por otra parte; o acuerdos bilaterales o multilaterales celebrados entre uno o más Estados miembros y uno o más terceros Estados.

La presente Directiva no afectará a la facultad de los Estados miembros de adoptar o mantener disposiciones más favorables para las personas a las cuales es aplicable.



DIRECTIVA 2005/71/CE DEL CONSEJO, de 12 de octubre de 2005. (II)



AUTORIZACIÓN DE LOS ORGANISMOS DE INVESTIGACIÓN

Todo **organismo de investigación** que desee acoger a un investigador en el marco del procedimiento de admisión previsto por la presente Directiva deberá ser previamente autorizado a tal efecto por el Estado miembro interesado.

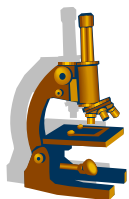
La autorización de los organismos de investigación deberá ser conforme a los procedimientos establecidos en la legislación nacional o en la práctica administrativa de los Estados miembros.

La autorización concedida a un organismo de investigación tendrá una **validez mínima de 5 años**. En casos excepcionales, los Estados miembros podrán conceder autorizaciones por un periodo más corto.

De conformidad con su legislación nacional, se **podrá exigir** del organismo de investigación que se comprometa por escrito a asumir, en caso de que un investigador permanezca ilegalmente en el territorio, el reembolso de **los gastos relacionados con la estancia y el retorno** del investigador sufragados mediante fondos públicos. La responsabilidad financiera del organismo de investigación finalizará a más tardar seis meses después de la expiración del convenio de acogida.

Los Estados miembros podrán disponer que, dentro de un plazo de 2 meses tras la fecha de expiración de dicho convenio, los organismos autorizados deberán transmitir la confirmación de que los trabajos se han llevado a cabo en el marco de cada uno de los proyectos de investigación para los que hubieren firmado un convenio de acogida.

Un Estado miembro podrá, entre otras medidas, **denegar o negarse a renovar la autorización** a un organismo de investigación que hubiere dejado de cumplir las condiciones o en caso de que la autorización se haya obtenido fraudulentamente. Cuando se deniegue o se retire la autorización, podrá prohibirse al organismo en cuestión volver a solicitar una autorización antes de que haya transcurrido un plazo máximo de 5 años a partir de la fecha de publicación de la decisión de retirada o de no renovación.



DIRECTIVA 2005/71/CE DEL CONSEJO, de 12 de octubre de 2005.



(III)

CONVENIOS DE ACOGIDA



El organismo de investigación que desee acoger a un investigador deberá firmar con éste un convenio de acogida por el cual el investigador se compromete a realizar el proyecto de investigación y el organismo a acoger al investigador a tal efecto.

Un organismo de investigación sólo podrá firmar un convenio de acogida si se cumplen las siguientes condiciones:

- a) Que el **proyecto de investigación haya sido aceptado por los órganos competentes** del organismo previo examen de los siguientes elementos: el objeto de la investigación proyectada, su duración y la disponibilidad de los medios financieros necesarios para su realización, las cualificaciones del investigador en relación con el objeto de la investigación (éstas deberán acreditarse mediante copia certificada de sus cualificaciones).
- b) Durante el periodo de residencia, el investigador deberá disponer de **recursos mensuales suficientes**, con arreglo al importe mínimo que el Estado miembro hubiere publicado a tal efecto, para cubrir sus necesidades y los gastos de retorno, sin tener que recurrir al sistema de asistencia social del Estado miembro en cuestión;
- c) Durante su estancia, el investigador deberá disponer de un **seguro de enfermedad**.
- d) Los convenios de acogida **especificarán la relación jurídica y las condiciones laborales** de los investigadores.

El convenio de acogida **se anulará automáticamente** en caso de que se **deniegue la admisión al investigador o que se ponga fin a la relación jurídica existente entre el investigador y el organismo** de investigación.

El organismo de investigación deberá informar cuanto antes a la autoridad designada a tal efecto por los Estados miembros de cualquier acontecimiento que impida la ejecución del convenio de acogida.

DIRECTIVA 2005/71/CE DEL CONSEJO, de 12 de octubre de 2005. (IV)



CONDICIONES DE ADMISIÓN:

- Presentará un **documento de viaje** en vigor.
- Presentar un **convenio de acogida** firmado con un organismo de investigación.
- Según corresponda, presentar un certificado que acredite que el organismo de investigación asume los gastos de estancia, retorno.
- Deberá **no ser** considerado una **amenaza para el orden público**, la seguridad ni la salud públicas.
- Si el Estado miembro lo pidiera, presentará la prueba del **pago de las tasas**.

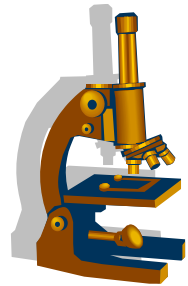
Los Estados miembros también podrán comprobar los términos en los que se ha basado y celebrado el convenio de acogida.



DURACIÓN DEL PERMISO DE RESIDENCIA: Los Estados miembros expedirán un permiso de residencia para un **periodo igual o superior a un año**.

Si la duración del proyecto de investigación fuera inferior a un año, el permiso de residencia se expedirá por una duración igual a la del proyecto.

RENOVACIÓN: Se renovará siempre que se sigan cumpliendo las condiciones establecidas.



DIRECTIVA 2005/71/CE DEL CONSEJO, de 12 de octubre de 2005. (V)



MIEMBROS DE LA FAMILIA

La **DURACIÓN** del permiso de residencia a los miembros de la familia de un investigador será la misma que la del permiso concedido al investigador, en la medida en que el periodo de validez de sus documentos de viaje lo permita.

En casos debidamente justificados, la duración del permiso de residencia del miembro de la familia del investigador podrá ser más breve.

La expedición del permiso de residencia de los miembros de la familia del investigador no deberá depender del requisito de un periodo mínimo de residencia de este último.

RETIRADA O NO RENOVACIÓN DEL PERMISO DE RESIDENCIA

Los Estados miembros podrán retirar o negarse a renovar un permiso de residencia concedido:

- En caso de que dicho permiso se haya obtenido de forma fraudulenta.
- O cuando todo indique que su titular no cumplía o ha dejado de cumplir las condiciones de entrada y residencia, o bien resida con otros fines distintos de aquellos para los cuales se autorizó su residencia.

Los Estados miembros podrán retirar o negarse a renovar un permiso de residencia **por razones de orden público, seguridad pública o salud pública.**

DERECHOS DE LOS INVESTIGADORES

Enseñanza

El investigador admitido en virtud de la presente Directiva podrá impartir clases con arreglo a la legislación nacional.

Los Estados miembros fijarán el número máximo de horas o de días lectivos.

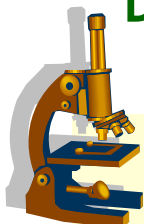


Igualdad de trato

El titular de un permiso de residencia gozará de igualdad de trato con los nacionales en lo referente a:

- a) Reconocimiento de diplomas, certificados y demás cualificaciones profesionales, con arreglo a los procedimientos nacionales pertinentes.
- b) Condiciones de trabajo, incluidas las condiciones de remuneración y despido.
- c) Seguridad social.
- d) Ventajas fiscales.
- e) Acceso a los bienes y servicios y al suministro de bienes y servicios a disposición del público.





MOVILIDAD ENTRE ESTADOS MIEMBROS

El nacional de un tercer país que haya sido admitido como investigador en virtud de la presente Directiva estará autorizado a realizar parte de su investigación en otro Estado miembro.

PERMANENCIA EN OTRO ESTADO

- Durante un periodo de hasta 3 meses:

La investigación podrá ser realizada sobre la base del convenio de acogida celebrado en el primer Estado miembro, siempre que el investigador **cuenta con recursos suficientes** en el otro Estado miembro y que no sea considerado una **amenaza para el orden público, la seguridad pública o la salud pública** en el segundo Estado miembro.

- Durante más de 3 meses:

Los Estados miembros podrán exigir un nuevo convenio de acogida para llevar a cabo la investigación en el Estado miembro de que se trate. En cualquier caso, deberán cumplirse en relación con el Estado miembro de que se trate las condiciones en el convenio de acogida y las condiciones de admisión.

Cuando la legislación pertinente disponga la obligación de un visado o de un permiso de residencia para ejercer la movilidad, dicho visado o permiso de residencia se concederá oportunamente dentro de un plazo que no obstaculice la continuación de la investigación y que al mismo tiempo dé a las autoridades competentes tiempo suficiente para tramitar las solicitudes. No se exigirá que abandone su territorio para presentar solicitudes de visados o de permisos de residencia.



DIRECTIVA 2005/71/CE DEL CONSEJO, de 12 de octubre de 2005. (VIII)



GARANTIAS PROCESALES

Las autoridades competentes del Estado miembro deberán adoptar una decisión sobre la solicitud completa lo antes posible y, cuando corresponda, establecerán procedimientos acelerados.

Si la información facilitada en apoyo de la solicitud no es la adecuada, podrá suspenderse el examen de la solicitud, en cuyo caso las autoridades competentes comunicarán al solicitante la información adicional que necesitan.

Cualquier **decisión de denegar una solicitud de permiso de residencia** deberá notificarse al nacional del tercer país de que se trate de conformidad con el procedimiento de notificación en virtud de la legislación nacional aplicable. En la notificación deberán indicarse las vías de recurso a las que puede tener acceso el interesado, así como el plazo de que dispone para ello.

ENTRA EN VIGOR A LOS **20 DÍAS** DE SU **PUBLICACIÓN EN EL DOUE (03/11/005):**
23/11/2005.

periodo DE ADAPTACIÓN: 12/10/2007.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA: Como excepción a las disposiciones del Capítulo III y por periodos de hasta dos años tras la fecha establecida en el artículo 22, los Estados miembros no estarán obligados a expedir permisos, de conformidad con la presente Directiva, en forma de permisos de residencia.

PARTICIPAN: REINO UNIDO e IRLANDA.

NO PARTICIPA: DINAMARCA.

