



## SUPUESTOS EN LOS QUE LA SITUACIÓN NACIONAL DE EMPLEO PERMITE LA CONTRATACIÓN DE CIUDADANOS EXTRANJEROS NO RESIDENTES EN ESPAÑA

HOJA INFORMATIVA Nº 107

Actualizado a junio 2011.

1. Cuando la ocupación está **incluida en el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura** publicado por el Servicio Público de Empleo trimestralmente.
2. Cuando sea **valorado por la Oficina de Extranjería** a tenor de la certificación del **Servicio Público de Empleo** sobre la gestión de la oferta concluida con resultado negativo.
  - Se acredita presentando el **certificado del Servicio Público de Empleo** y la **oferta de empleo** presentada.
3. Cuando la contratación va dirigida a **nacionales de Estados** con los que España ha suscrito **Acuerdos Internacionales** ( **Chile y Perú**)
4. Cuando es un **supuesto** recogido en el artículo **40** de la Ley Orgánica 4/2000. **Son los siguientes:**
  - **Los familiares reagrupados en edad laboral o el cónyuge o hijo** de extranjero residente en España con autorización renovada, o hijo de español nacionalizado, o ciudadano de la Unión Europea que lleve como mínimo un año residiendo en España. Se aportará:
    - i. **Certificado de matrimonio**, si es cónyuge, **o de nacimiento**, si es hijo
    - ii. **TIE, DNI ó Certificado de Registro** del familiar que confiere la preferencia
  - **Trabajador** necesario para el **montaje por renovación de una instalación o equipos productivos**.
    - i. Se acredita con certificado de la empresa.
  - **Extranjero** que hubiera gozado de la condición de **refugiado**, durante el año siguiente a la cesación de la aplicación de la Convención de Ginebra, o que hubiera sido reconocidos como **apátridas** en el año siguiente a la terminación del estatuto.
    - i. Se acredita presentando **certificado del órgano competente acreditativo de la fecha de extinción** como refugiado o apátrida.



- **Extranjero que tengan a su cargo ascendientes o descendientes de nacionalidad española.** Se deberá aportar:
  - i. Certificado acreditativo del **parentesco**
  - ii. Documentación acreditativa de **estar a cargo** (en el supuesto de **ascendientes, o descendientes mayores de 18 años**)
- **Ser hijo o nieto de español de origen.** Se deberá aportar:
  - i. Documentación acreditativa del **parentesco**
  - ii. Documentación acreditativa de que el **padre/madre o abuelo/a es español/a de origen**
- **Trabajador que ha sido titular de autorizaciones de trabajo para actividades de temporada durante dos años naturales y ha retornado al país de origen.**
  - i. Se deberá aportar **certificado del Consulado** español en el país de origen que acredite los correspondientes retornos.
- **Trabajador que ha renunciado a la autorización de residencia y trabajo en virtud de un programa de retorno voluntario una vez transcurrido el plazo de no retorno.**
- **Cobertura de puestos de confianza y directivos de empresas.**
  - i. Se deberá aportar **certificado de la empresa** y, en su caso, **poder general**.
- Profesionales **altamente cualificados**, incluyendo técnicos y científicos contratados por entidades públicas, universidades o centros de investigación, desarrollo e innovación dependientes de empresas.
  - i. Se deberá aportar documentación acreditativa de la cualificación profesional.
- Trabajadores en plantilla de una empresa o grupo de empresas en otro país que pretendan desarrollar su **actividad laboral para la misma empresa** o grupo en España
  - i. Se deberá aportar documentación acreditativa de pertenecer o haber pertenecido a la empresa.
- **Artistas** de reconocido prestigio.