



AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA PARA DEPORTISTAS PROFESIONALES DURACIÓN DETERMINADA

HOJA INFORMATIVA Nº 110

Fecha de actualización: junio 2011.

1.- NORMATIVA DE APLICACIÓN:

- **Ley Orgánica 4/2000**, de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social (artículos 36, 38 y 40).
- Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, aprobado por **Real Decreto 557/2011, de 20 de abril** (artículos 97 a 102).
- **Acuerdo de Consejo de Ministros de 15 de julio de 2005** por las que se aprueban Instrucciones por las que se determina el procedimiento para autorizar la residencia y el desarrollo de actividades laborales deportivas profesionales por extranjeros.
- **Instrucción DGI/SGRJ/02/2009**, sobre el Acuerdo de Consejo de Ministros, de 15 de julio de 2005, por el que se aprueban las Instrucciones por las que se determina el procedimiento para autorizar la residencia y el desarrollo de actividades laborales deportivas profesionales por extranjeros.

2.- TIPO DE AUTORIZACIÓN:

Se trata de una autorización de **residencia temporal y trabajo por cuenta ajena de duración determinada** que podrá solicitar, en calidad de empleador, un club deportivo, asociación deportiva, sociedad anónima deportiva u otra entidad para contratar a **deportistas profesionales**.

3.- REQUISITOS NECESARIOS:

1. **No ser ciudadano de un Estado de la Unión Europea**, del Espacio Económico Europeo y de Suiza, o familiar de ciudadanos de estos países, a los que les sea de aplicación el régimen comunitario.
2. Ser **deportista, entrenador u otro colectivo equiparado** a deportista profesional



3. **No encontrarse irregularmente** en territorio español.
4. **Carecer de antecedentes penales** en España y en sus países anteriores de residencia por delitos existentes en el ordenamiento español.
5. **No tener prohibida la entrada en España y no figurar** como **rechazable** en los Estados miembros del **Espacio Schengen**.
6. **No encontrarse**, en su caso, **dentro del plazo de compromiso de no retorno** a España que el extranjero haya asumido al retornar voluntariamente a su país de origen.
7. Poseer una **licencia deportiva** que habilite para participar en competiciones deportivas oficiales o actividades cuya organización corresponda a federaciones deportivas y/o ligas profesionales o entidades asimiladas.
8. La empresa solicitante deberá estar **inscrita y autorizada** para participar en las actividades y competiciones de las modalidades deportivas en las que se aplica la Instrucción.
9. La solicitud se deberá referir a una de estas **modalidades deportivas**:
 - a. **Baloncesto**:
 - i. **Liga ACB** (Asociación de Clubes de Baloncesto masculino)
 - ii. Liga Española de Baloncesto **masculino (Liga LEB)**
 - iii. **Liga Femenina de Baloncesto**.
 - b. **Balonmano**:
 - i. División de Honor "A" **Masculina (Liga ASOBAL)**
 - ii. **División de Honor Femenina**.
 - c. **Ciclismo**:
 - i. Clubes o equipos incluidos en el **UCI PRO TOUR**
 - d. **Fútbol**:
 - i. **Liga nacional de Fútbol Profesional (1ª y 2ª División de Fútbol masculino)**
 - ii. **Primera** división de Fútbol **Femenino**
 - iii. **División de Honor** de la Liga Nacional de **Fútbol-Sala masculino**
 - iv. **División de Honor** de la Liga Nacional de **Fútbol-Sala femenino**
 - e. **Voleibol**:
 - i. **División de Honor Masculina**.
 - ii. **División de Honor Femenina**.



10. La **situación nacional de empleo** deberá permitir la contratación. Lo permite si:
- a. La ocupación que va a desempeñar el trabajador en la empresa está **incluida en el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura** que el Servicio Público de Empleo Estatal publica trimestralmente.
 - b. La **Oficina de Extranjería** competente considere que no se ha podido cubrir el puesto de trabajo a tenor del **certificado que el Servicio Público de Empleo** emite sobre la **gestión de la oferta** de empleo.
 - c. La autorización va dirigida a **nacionales de Estados** con los que España haya suscrito **acuerdos internacionales** (Chile y Perú).
 - d. Pueden acreditar la concurrencia de un **supuesto** recogido en el artículo **40** de la Ley Orgánica 4/2000.
11. La empresa deberá garantizar al trabajador una **actividad continuada** durante el periodo de vigencia de la autorización para residir y trabajar
12. La empresa solicitante deberá estar **inscrita** en el régimen del sistema de **Seguridad Social** y se deberá encontrar al **corriente** del cumplimiento de sus **obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social**.
13. Las **condiciones fijadas en el contrato** de trabajo se deberán ajustar a las establecidas por la normativa vigente.
14. La **actividad** del deportista, deberá tener el límite de **un año, no susceptible de renovación**.
15. El **trabajador** se deberá comprometer a **retornar** al país de origen una vez concluida la relación laboral



4.- DOCUMENTACIÓN A APORTAR:

1. **Impreso** de solicitud en modelo oficial (**EX 06**) por duplicado, debidamente cumplimentado y firmado por la empresa que contrata. Dicho impreso puede obtenerse en <http://extranjeros.mtin.es/es/ModelosSolicitudes/>
2. Copia del **pasaporte** completo, título de viaje o cédula de inscripción en vigor. Deberá exhibirse el documento original en el momento de presentar la solicitud.
3. **Compromiso** del deportista de **retornar** al país de origen una vez concluida la relación laboral.
4. Documentación que **identifique** a la entidad deportiva. Se deberá exhibir la documentación original en el momento de presentar la solicitud:
 - Si se trata de un **empresario individual**: copia del **NIF ó NIE. o consentimiento** para comprobar los datos de identidad a través del Sistema de Verificación de Datos de Identidad y Residencia.
 - Si se trata de una **persona jurídica** (S.A, S.L., Cooperativa, etc.):
 - Copia del **NIF** de la empresa y copia de la **escritura de constitución** debidamente inscrita en el Registro correspondiente.
 - **Documento público** que acredite que el **firmante de la solicitud** de autorización ostenta la **representación legal** de la empresa.
 - Copia del **NIF o NIE** del **firmante** de la solicitud **o consentimiento** para comprobar los datos de identidad a través del Sistema de Verificación de Datos de Identidad y Residencia.
5. **Contrato de trabajo** del deportista con la entidad deportiva que le contrata.
6. Documentación acreditativa de que la situación nacional de empleo permite la contratación.
7. **Certificación** expedida por la correspondiente **federación deportiva**, Liga profesional o entidad asimilada y **visada** por el **Consejo Superior de Deportes** en la que se haga constar:
 - El reconocimiento de la empresa solicitante como **entidad deportiva inscrita y autorizada** para participar en las actividades deportivas, y



con capacidad para contratar al deportista, en aplicación de las normas específicas sobre participación en competiciones deportivas.

- o Que el deportista se encuentra en posesión de una **licencia deportiva** que le habilita para el ejercicio de la actividad deportiva.
8. En su caso, documentación acreditativa de haber actuado diligentemente en orden a **garantizar el regreso de los trabajadores** a su país de origen en anteriores ocasiones.

Nota importante: cuando se aporten documentos de otros países deberán estar **traducidos** al castellano o lengua cooficial del territorio donde se presente la solicitud.

Por otro lado, todo **documento público extranjero** deberá ser **previamente legalizado** por la Oficina consular en España con jurisdicción en el país en el que se ha expedido dicho documento y por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación **salvo** en el caso en que dicho documento haya sido **apostillado por la Autoridad competente** del país emisor según el Convenio de la Haya de 5 de octubre de 1961.

Para obtener más información sobre la traducción y legalización de los documentos se podrá consultar la hoja informativa nº 108



5.- INFORMACION SOBRE EL PROCEDIMIENTO

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** quien válidamente tenga atribuida la **representación legal** de la **entidad deportiva, personalmente**. (Ver hoja informativa N° 106 de sujetos legitimados).
- **Lugar de presentación: Oficina de Extranjeros** o, en su defecto, en el Área o Dependencia de Trabajo e Inmigración de la Delegación o Subdelegación del Gobierno de la **provincia/isla**, en su caso, donde se vayan a **prestar los servicios**. La información de la dirección, teléfonos y horarios de atención al público se puede consulta en <http://extranjeros.mtin.es>.
- **Las tasas de residencia y de trabajo:** se devengarán en el momento de **admisión a trámite** de la solicitud, y deberán abonarse en el plazo de **diez días hábiles**, son:
 - Modelo **790:** a **abonar** por el **trabajador** extranjero.....**10,20** euros
 - Modelo **990:** a **abonar** por el **empleador:**
 - retribución igual o superior a 2 veces el SMI.:**380,27** euros
 - retribución inferior a 2 veces el SMI.: **190,12** euros
- Una vez **abonadas las tasas** y cumplidas las obligaciones empresariales en materia de **seguridad social** se podrá **iniciar** la prestación laboral.
- Para ello, **previamente al inicio** de la actividad laboral, **la entidad solicitante** deberá **comunicar** la utilización de la **licencia** deportiva **como autorización de residencia y trabajo provisional** a:
 - La **Delegación o Subdelegación** del Gobierno de la **provincia** donde se vaya a desempeñar la **actividad laboral**.
 - La **Dirección General de Inmigración**, de la Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración.
 - La **Comisaría General de Extranjería y Fronteras**, de la Dirección General de la Policía y de la Guardia Civil.
- **Plazo de resolución de la solicitud: 3 meses** contados a partir del día siguiente a la fecha en que haya tenido entrada en el registro del órgano competente para su tramitación. Transcurrido dicho plazo sin que la Administración haya practicado la notificación, se podrá entender que la solicitud ha sido **desestimada** por silencio administrativo.
- Cuando la **resolución** sobre la solicitud de autorización de residencia y trabajo fuera **desfavorable**, se **extinguirá la validez provisional** de la licencia deportiva como autorización de residencia y trabajo



- En el caso de **concesión**, el trabajador dispone de **un mes** desde la notificación al empleador, para **solicitar personalmente el visado** en la misión diplomática u oficina consular en cuya demarcación reside. A la **solicitud de visado deberá acompañar**:
 1. **Pasaporte** ordinario o título de viaje reconocido como válido en España con una vigencia mínima de cuatro meses.
 2. Certificado de **antecedentes penales** expedido por las autoridades del país de origen o del país o países en que haya residido durante los últimos cinco años.
 3. Certificado **médico**
 4. Copia de la **autorización de residencia temporal y trabajo**.
- Notificada la concesión del visado, en su caso, el trabajador **deberá recogerlo personalmente en el plazo de un mes** desde la fecha de notificación.
- Una vez recogido el visado, el trabajador **deberá entrar en territorio español en el plazo de vigencia del visado, que no será superior a tres meses**.
- En el plazo de un mes desde su entrada en España, el deportista deberá solicitar **personalmente**, la Tarjeta de Identidad de Extranjeros en la Oficina de Extranjeros o, en su defecto en la Comisaría de Policía correspondiente a la provincia donde tenga fijado su domicilio.
- El solicitante exhibirá en el momento del trámite de huella su pasaporte o título de viaje o cédula de inscripción para acreditar su identidad y aportará:
 1. **Solicitud** de tarjeta de identidad de Extranjero, en modelo oficial (**EX 17**) disponible en <http://extranjeros.mtin.es/es/ModelosSolicitudes/>
 2. **Justificante del abono de la tasa** de la tarjeta que asciende a **15 euros**
 3. **Acreditación de la afiliación y/o alta de la Seguridad Social**.
 4. **Tres fotografías** recientes en color, en fondo blanco, tamaño carné.
- El **periodo de vigencia de un año** de la autorización de residencia y trabajo **comienza en la fecha en que se inició** la actividad laboral con la **autorización provisional**.
- Una vez **concluida la relación laboral**, el trabajador deberá **retornar** a su país de origen, y presentarse en la **misión diplomática** u oficina consular que le expidió en visado en el plazo de **un mes** desde el término de su autorización de trabajo en España. El incumplimiento de esta obligación podrá ser causa de denegación de ulteriores solicitudes de autorización para trabajar, durante los tres años siguientes al término de la autorización concedida.